Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:

Toimintasuunnitelma 2027

1.TAKU vuonna 2027

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry on taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan asiantuntijoiden ja esihenkilöiden ammattijärjestö.

TAKUn päätehtävä on kehittää näiden alojen asiantuntijoiden ja esihenkilöiden työelämää sekä turvata heidän työskentelynsä edellytyksiä. Tavoitteemme on, että reilut työehdot ja oikeudenmukainen palkkataso koskevat kaikkia jäseniämme työnteon muodosta riippumatta. Lisäksi TAKU on taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alalla eri asiantuntijatehtävissä työskentelevät yhdistävä, vahva ja aktiivinen yhteisö.

TAKU valvoo ja edistää jäsentensä etuja valppaalla työelämäkysymyksiin keskittyvällä edunvalvonnalla ja vaikuttamistyöllä. Järjestö tarjoaa erilaisia jäsenpalveluja koulutuksista palkkasuosituksiin sekä tuottamalla ja välittämällä tietoa kulttuurialan ammattilaisten työelämän erityiskysymyksistä. TAKU myös edistää aktiivisesti uusien työehtosopimusten syntymistä alalle.

Arvot valppaus, ekologinen ja yhteiskunnallinen vastuullisuus ja yhdenvertaisuus näkyvät kaikessa TAKUn toiminnassa.

TAKUn toiminta tähtää siihen, että vuonna 2029:

- **TAKU** on tunnettu ja johtava taide- ja kulttuurialan työelämän asiantuntija.
- **TAKU** on vahva, aktiivinen ja kasvava yhteisö.
- **TAKUlaiset** ovat arvostettuja asiantuntijoita, ja heidän oikeutensa työelämässä ovat kunnossa työnteon muodosta riippumatta.

TAKU vaikuttaa, palvelee, viestii ja yhdistää.

Vuonna 2027 TAKU keskittyy vahvistamaan taide- ja kulttuurialan työn arvostusta yhteiskunnassa. Alan ammattilaisten monipuolisen osaamisen ja luovien alojen mahdollisuuksien tunnistaminen ovat avain kestävän tulevaisuuden rakentamisessa. Nostamme näitä asioita esiin kevään vaalivaikuttamisessa sekä hallitusohjelman kirjauksia tehtäessä.

Samaan aikaan on tärkeää kiinnittää huomiota alan työskentelyolosuhteisiin. Tämä tarkoittaa muun muassa oikeudenmukaista palkkausta, vakaampia työuria sekä työntekijöiden hyvinvointia tukevia työympäristöjä. Kulttuurialan ammattilaisten tulee voida keskittyä työhönsä ilman kohtuutonta epävarmuutta toimeentulosta tai työehdoista.

Työelämän nopeat rakennemuutokset ja työmarkkinoiden epävarmuus lisäävät tarvetta vahvalle edunvalvonnalle ja yhteisöllisyydelle. Tällaisessa toimintaympäristössä ammatillisen järjestäytymisen merkitys korostuu.

TAKUn tavoitteena on kehittää myös omaa toimintaansa, jotta voimme parhaalla tavalla tukea jäsentemme työelämävalmiuksia, vahvistaa heidän asemaansa työmarkkinoilla sekä tarjoaa välineitä ammatillisen identiteetin kehityksen tueksi.

Vuonna 2027 panostamme jäsenpalveluiden jatkuvaan kehittämiseen ja vahvistamme järjestön asemaa merkityksellisenä työelämätoimijana sekä jäsentensä edunvalvojana.

2. TAKU vaikuttaa

TAKU on valpas edunvalvoja, joka ottaa aktiivisesti ja rohkeasti kantaa taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan työelämän ja asiantuntijoiden työolosuhteiden parantamiseksi.

TAKUn edunvalvonta pohjautuu järjestön strategiassa määritettyihin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Strategiassa tavoitteeksi on asetettu taide- ja kulttuurialan yhteiskunnallisen arvostuksen nousun lisäksi se, että taide- ja kulttuurialan asiantuntijoiden ja esihenkilöiden työehdot ovat kunnossa ja heille maksetaan vähintään TAKUn vähimmäispalkkasuositusten mukaista palkkaa.

TAKU valvoo kulttuurialan ammattilaisten etuja välittämällä tietoa alan erityiskysymyksistä muun muassa lainsäätäjille ja virkahenkilöille, keskusjärjestö Akavaan sekä tuomalla aiheita julkiseen keskusteluun.

Keskeisessä asemassa TAKUn edunvalvonnassa on käynnissä oleva työelämän murros: monityöläisyys ja itsensätyöllistäjänä tai ammatinharjoittajana työskentely ovat taide- ja kulttuurialalla entistä yleisempiä. TAKU on profiloitunut ammattijärjestökentässä erilaisten työnteon muotojen ja työsuhteiden asiantuntijana – perinteiseen palkkatyöhön liittyviä kysymyksiä unohtamatta.

TAKU työskentelee kestävän, tasa-arvoisen ja moninaisuutta edistävän taide- ja kulttuurialan puolesta, eikä hyväksy häirintää tai syrjintää työelämässä missään muodossa. TAKU kiinnittää omassa toiminnassaan erityistä huomiota tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiin ja kehittää jatkuvasti omia toimintatapojaan.

Vuonna 2027 TAKUn edunvalvonnan painopisteitä ovat:

- Huhtikuun eduskuntavaaleihin vaikuttaminen ja vaaleja seuraavat hallitusneuvottelut
- Luovien alojen työntekijöiden työttömyysturvan kehittäminen
- Ajankohtaisiin, alan työelämän kannalta keskeisiin lakimuutoksiin vaikuttaminen.

Sidosryhmäyhteistyö

TAKU edustaa jäseniään suhteessa muihin järjestöihin ja työnantajiin. TAKU välittää Akavan Erityisalojen kautta Akavan neuvottelujärjestöille (JUKO, YTN ja AKY) tietoa omien jäsentensä palkkaus-, työsuhde- ja ammatillisista kysymyksistä.

TAKU pitää säännöllisesti ja aktiivisesti yhteyttä keskeisiin sidosryhmiinsä eli alan kannalta keskeisiin ministeriöihin ja virastoihin, päättäjiin ja eri puolueiden edustajiin, taide- ja kulttuurialan asiantuntijoita kouluttaviin yliopistoihin ja ammattikorkeakouluihin sekä muihin ammatti- ja taide- ja kulttuurialan järjestöihin.

TAKU on aktiivinen muun muassa luovien alojen järjestöjen yhteistyöverkostossa sekä kulttuurialan ammattijärjestöjen yhteisessä neuvottelukunnassa (KALN). Lisäksi TAKUlla on edustus Akavan Erityisalojen neuvottelu- ja toimikunnissa sekä hallituksessa.

Lisäksi TAKU toimii aktiivisesti erilaisissa taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan verkostoissa, pitää säännöllisesti yhteyttä tärkeisiin sidosryhmiinsä ja osallistuu alan keskeisiin tapahtumiin.

Hankeyhteistyö

Osa sidosryhmäyhteistyötä on hankeyhteistyö. TAKU on suosittu hankekumppani, jota kysytään työelämäasiantuntijana usein mukaan erilaisiin alan kehittämishankkeisiin.

Vuonna 2027 TAKU on mukana neljässä hankkeessa. Yhteistyökumppanuuksien myötä syntyy mahdollisuus viestintä- ja ohjausryhmätyön lisäksi yhteisiin tapahtumiin.

Yhteistyö oppilaitosten ja opiskelijajärjestöjen kanssa

TAKU tekee tiivistä yhteistyötä taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan asiantuntijoita kouluttavien korkeakoulujen sekä opiskelijajärjestöjen kanssa. Säännöllisen yhteydenpidon ja yhteistyön tavoitteena on, että TAKUn rooli alan työelämän asiantuntijana, TAKUn tarjoamat palvelut, TAKUn jäsenten muodostama verkosto ja alan vaikuttamismahdollisuudet tulevat alan tuleville asiantuntijoille tutuiksi jo opinnoista lähtien.

Vuonna 2027 opiskelijatoiminta jatkuu aktiivisena ympäri Suomen eri yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa. TAKU tekee oman opiskelijatoimintansa lisäksi yhteistyötä kollegajärjestöjen kanssa muun muassa järjestämällä satunnaisia yhteisiä oppilaitosvierailuja.

3. TAKU palvelee

TAKUn jäsenten jäsenpalvelut ovat kokonaisuus, joka muodostuu sekä TAKUn että Akavan Erityisalojen tarjoamista palveluista.

TAKUn omien jäsenpalveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään mm. TAKUn jäsen- ja palkkakyselyiden tuloksia.

Kohdennetut ja kiinnostavat palvelut vahvistavat nykyisten jäsenten sitoutumista ja houkuttelevat uusia jäseniä liittymään TAKUun.

Koulutukset ja tilaisuudet

TAKU vahvistaa jäsenten työelämävalmiuksia, kehittymistä ja jatkuvaa oppimista erilaisilla koulutuksilla. Jäsenpalveluissa vuonna 2027 korostuvat vertaistuki, mentorointi ja erilaiset alakohtaiset tapahtumat.

TAKUn mentorointiohjelma järjestetään neljättä kertaa ryhmämentorointina. Ohjelmasta syntyy monipuolinen asiantuntijoiden osaamista, urasuunnittelua ja jaksamista vahvistava kokonaisuus. Haku ohjelma avataan keväällä 2027.

TAKU on vuoden 2027 aikana mukana erilaisissa alan tapahtumissa omalla ohjelmaosuudellaan. Näistä esimerkkeinä Seinäjoella järjestettävä musiikin ja musiikkitapahtumien ammattilaistapahtuma MARS, Kaapelitehtaan 35-vuotisjuhla ja kansainvälinen konferenssi Helsingissä ja Kotkassa järjestettävät Kulttuuripäivät.

Vuoden 2027 aikana jatkuvat kaikille avoimet Kulttuurikahvit ajankohtaisista aiheista ja uusi Kutsu TAKU kylään -kokonaisuus mahdollistavat alueelliset, jäsenpitoa ja uusien jäsenten rekrytointia tukevat tapahtumat alan työpaikoilla ja yhteisöissä.

Neuvontapalvelut

TAKU tarjoaa jäsenilleen neuvoja ja apua erityisesti taide- ja kulttuurialan ammatillisissa erityiskysymyksissä. Henkilökohtainen jäsenpalvelu on nopeaa, asiantuntevaa ja helposti lähestyttävää. Suosituin palveluista on henkilökohtainen palkkaneuvonta.

TAKUn jäsenten käytössä on myös Akavan Erityisalojen juristien työsuhdeneuvonta.

Lisäksi TAKUn verkkosivuilta löytyy runsaasti oppaita, ohjeita ja sopimusmalleja.

Yleisestä jäsenyyteen ja jäsenmaksuihin liittyvästä neuvonnasta vastaa Akavan Erityisalojen jäsenpalvelu.

Koulutusapuraha

TAKU kannustaa jäseniään työelämävalmiuksien ja osaamiseen päivittämiseen tukemalla koulutuksiin, kursseille ja ammattitapahtumiin osallistumista sekä alan kirjallisuuden hankkimista.

Apurahan hakuaika on vuosittain syyskuussa ja sitä voi hakea kuluvan lukuvuoden aikana suoritettaviin kokonaisuuksiin.

Tutkimus- ja selvitystoiminta

TAKUn tutkimus- ja selvitystoiminnan tavoitteena on kerätä tietoa edunvalvontaa varten.

TAKUlla on kaksi säännöllisesti toteutettavaa kyselyä: jäsenkysely ja palkkakysely, jotka molemmat toteutetaan kolmen vuoden välein.

Alkuvuodesta 2027 TAKU toteuttaa jäsenilleen myös palvelutarpeen uudistamista kartoittavan maine- ja luottamuskyselyn. Jäsenkysely toteutetaan seuraavan kerran loppuvuodesta 2027 ja palkkakysely taas vuonna 2028.

TAKU tekee tutkimusten ja selvitysten osalta myös yhteistyötä alan eri toimijoiden kanssa, välittää jo olemassa olevaa tutkimus- ja selvitystietoa ja toimii tilaajana alan opinnäytetöille. TAKUn verkkosivuille kerättyjä taide- ja kulttuurialan avainlukuja hyödynnetään alalla laajasti, samoin TAKUn jäsenkyselyiden tuloksia.

4. TAKU kehittää

Vuoden 2027 aikana TAKUn keskeisenä tavoitteena on panostaa jäsenpalveluiden ja edunvalvonnan kehittämiseen vastataksemme entistä paremmin jäsentemme tarpeisiin ja työelämän muutoksiin. Kehittämistyön pohjana toimii alkuvuodesta 2027 tehtävä maine- ja luottamuskysely.

Tarkoituksena on kehittää palveluita jäsenlähtöisesti ja vahvistaa niiden saavutettavuutta, ajantasaisuutta ja vaikuttavuutta. Tavoitteena on tarjota jäsenille konkreettista tukea työuran eri vaiheisiin, ammatillisen osaamisen kehittämiseen sekä työelämän muutostilanteisiin. Samalla vahvistamme jäsenyhteisön merkitystä verkostoitumisen, vertaistuen ja ammatillisen identiteetin rakentamisen alustana.

Osana edunvalvonnan kehitystyötä haluamme vahvistaa TAKUn asemaa merkityksellisenä työelämätoimijana ja jäsentensä edunvalvojana aktiivisen vaikuttamistyön, yhteistyöverkostojen ja näkyvän viestinnän avulla.

Tuomme esiin taide-, kulttuurialojen asiantuntijoiden osaamista, työelämän tarpeita ja kulttuurialan erityiskysymyksiä sekä vaikutamme päätöksentekoon jäsentemme toimintaedellytysten parantamiseksi.

Tavoitteena on entistä vahvempi, tunnetumpi ja vaikuttavampi ammattijärjestö, jonka palvelut vastaavat jäsenten tarpeita.

5. TAKU viestii

TAKU vaikuttaa viestinnällään yhteiskunnallisesti, mutta viestintä palvelee myös jäseniä ja jäsenhankintaa. Viestinnän kantava teema vuonna 2027 on työelämäasiantuntijuuden laajentaminen, järjestön brändin kirkastaminen ja jäsensuhteiden lujittaminen.

Alkukeväällä 2027 TAKUn viestintä keskittyy eduskuntavaalivaikuttamiseen. Keskeistä on taide- ja kulttuurialan työelämää koskevien hallitusohjelmateemojen sekä TAKUlaisten ehdokkaiden esiin tuominen.

Yhteiskunnallista keskustelua aktiivisesti käymällä TAKU kasvattaa taide- ja kulttuurialan asiantuntijoiden arvostusta ja näkyvyyttä. Alan asiantuntijoiden työelämäkysymyksistä viestitään niin medialle, päättäjille, suurelle yleisölle kuin jäsenistöllekin.

TAKUn viestinnän kanavat ovat sosiaalinen media, verkkosivut, kuukausittainen jäsenkirje, mahdolliset omat julkaisut, mediatiedotteet sekä osallistuminen erilaisiin tapahtumiin. Viestintään ja vaikuttamistyöhön kuuluvat myös valtakunnalliset kannanotot sekä mielipidekirjoitukset.

TAKU nostaa taide- ja kulttuurialan osaajia ja osaamista esiin vuosittaisilla työelämäpalkinnoillaan. Vuoden 2027 taide- ja kulttuurialan asiantuntija sekä työelämäteko julkistetaan jälleen syksyllä, ja asiasta tehdään valtakunnallinen mediatiedote.

6. Opiskelijan TAKU

Opiskelijajäsenten jäsenhankinta ja jäsenpito

Oppilaitosvierailut ja opiskelijoille suunnatut työelämäluennot ovat TAKUlle tärkeä jäsenhankinnan väylä. Työelämäluennoilla käsitellään opiskelijoita kiinnostavia työelämän teemoja, kuten oman osaamisen tunnistamista, työnhakua sekä TAKUn palveluita ja verkostoa.

Opiskelijoiden jäsensuhdetta vahvistetaan rekrytointitilanteesta alkaen säännöllisen yhteydenpidon, kohdennetun viestinnän ja keväisin jaettavan TAKUtuen avulla. Taide- ja kulttuurialan opinnäytetöiden tekijöille vuodesta 2017 alkaen jaettu TAKUtuki-stipendi lisää tietoisuutta opiskelijajäsentemme monipuolisesta osaamisesta.

Vuonna 2027 opiskelijajäsenille lähetetään oman uutiskirjeen lisäksi säännölliset viestit sekä muutama kuukausi liittymisestä että valmistumisen kynnyksellä. Uusille opiskelijajäsenille lähetetään kahdesti vuodessa lyhyt kysely jäsenkokemuksesta. Kyselyllä kartoitetaan jäsentyytyväisyyttä, muistutetaan TAKUn palveluista ja kannustetaan olemaan yhteydessä TAKUun opiskeluun ja työelämään liittyvissä kysymyksissä. Valmistuviin opiskelijoihin ollaan yhteydessä muutamaa kuukautta ennen valmistumispäivää ja muistutetaan omien tietojen päivittämisestä, jäsenpalveluista ja jäsenyyden merkityksestä myös valmistumisen jälkeen.

TAKUn opiskelijalähettiläät

TAKU jatkaa opiskelijalähettilästoimintaa vuonna 2027. Opiskelijalähettiläät työskentelevät yli korkeakoulurajojen edustaen laajaa taide- ja kulttuurialan opiskelijoiden joukkoa.

Opiskelijalähettiläät toteuttavat opiskelijarekrytointia ja lisäävät TAKUn näkyvyyttä korkeakouluissa ja opiskelijayhteisöissä: he tekevät TAKUa tutuksi opiskelijoille tapahtumissa, infotilaisuuksissa ja kampuksilla pidettävillä ständeillä sekä tekevät yhteistyötä paikallisten opiskelijajärjestöjen kanssa. Opiskelijalähettiläät luovat sillan alan opiskelijoiden ja opiskelijajärjestöjen sekä heidän oman ammattijärjestönsä välille.

7. TAKUn hallinto

Talous

Järjestön tulot muodostuvat pääasiallisesti jäsenten jäsenmaksuista. Jäsenmaksuihin ei tehdä vuonna 2027 muutoksia, vaan ne pysyvät samansuuruisina kuin edellisenä vuonna. Palkansaajajäsenen jäsenmaksu on 1,3 prosenttia palkkatuloista.

Yhdistyksen taloudenhoitajana toimii yhdistyksen toiminnanjohtaja. Kirjanpidosta ja tilinpäätöksistä vastaa ammattikirjanpitäjä (tällä hetkellä Tilitoimisto Riikka Olin Ky).

Hallinto ja toimihenkilöt

TAKUssa päätösvaltaa käyttää jäsenistön valitsema hallitus. Vuosikokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja kahdeksan varsinaista jäsentä sekä neljä yleisvarajäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain varapuheenjohtajan sekä muodostaa toimintansa tueksi tarvittavat työryhmät.

Vuonna 2027 TAKUssa työskentelee toistaiseksi voimassa olevilla työsopimuksilla kolme työntekijää: toiminnanjohtaja, viestintäsuunnittelija ja yhteisösuunnittelija. Lisäksi TAKUssa työskentelee lokakuun 2027 loppuun opiskelijalähettiläs-pilotin jatkoa koordinoiva osa-aikainen opiskelijatoiminnan koordinaattori. Toimihenkilöiden lisäksi TAKUssa työskentelee neljä tuntipalkkaista opiskelijalähettilästä syyskuun 2027 loppuun asti.

TAKU panostaa henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin: TAKU kannustaa henkilökuntaansa kouluttautumaan, työajasta on mahdollista käyttää liikuntaan sovittu tuntimäärä viikossa. Lisäksi käytössä ovat muun muassa lounasetu sekä virike- ja työmatkaedut.

Kokoukset

Järjestö kokoontuu sääntömääräisiin kokouksiin kahdesti vuodessa. Järjestön kevätkokous pidetään toukokuun loppuun ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä.

Hallituksen kokoukset järjestetään noin kahdeksan kertaa vuodessa tai tarpeen mukaan. Kokoukset pidetään etäkokouksina kevätkauden viimeistä sekä koko vuoden viimeistä kokousta lukuun ottamatta. Työjaosto ja muut mahdolliset työryhmät kokoontuvat tarpeen mukaan.

TAKU kutsuu TAKUn aktiivit eli hallituksen sekä TAKUa eri toimi- ja neuvottelukunnissa edustavat jäsenet yhteisiin TAKU-aktiivien tapaamisiin kerran tai kaksi vuodessa.

Lisäksi kevätkokouksen yhteydessä julkistetaan vuoden TAKUtuki-palkitut opinnäytetyöt ja syyskokouksen yhteydessä TAKUn vuosittain jaettavien työelämäpalkintojen saajat.

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU

taku.fi