



Kulttuurituottajat

Vähimmäispalkkasuositus

1.5.2024–31.5.2025

Akavan Erityisalat ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla taide- ja kulttuurialalla kulttuurituottajan tehtävissä toimiville. Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2024 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 4 prosenttia. Korotuksessa on huomioitu suosituksen vuoden 2023 korotus (2 %) verrattuna vuosien 2023–24 yleisten työmarkkinaratkaisujen korotusten kustannusvaikutukseen (6–7 %).

Kulttuurituottaja on kulttuuritoiminnan mahdollistaja ja moniosaaja, joka organisoii, rakentaa verkostoja ja johtaa tuotannollista toimintaa. Kulttuurituottaja vastaa siitä, että kulttuuripalvelut ja -tuotannot toteutuvat onnistuneesti annettujen aikataulujen ja resurssien puitteissa.

Kulttuurituottajat työllistyvät esimerkiksi tapahtumatuotannon ja taide- ja kulttuurialan hallinnollisiin tehtäviin sekä esittävien taiteiden ja luovien alojen välittäjätoiminnan pariin. Tyypillisimpiä nimikkeitä ovat kulttuurituottaja, tuottaja, tapahtumatuottaja, festivaalituottaja, koordinaattori ja toiminnanjohtaja. Tuottajien projektihallintaitoja arvostetaan myös projekti- ja hanketyössä, joten tuottajia työskentelee paljon myös projektipäällikköinä, -suunnittelijoina tai -koordinaattoreina.

Kulttuurituottajan työ on entistä monimuotoisempaa ja perinteisen palkansaaja-aseman lisäksi töitä tehdään myös toiminimellä, yrittäjänä tai eri työnteonmuotoja yhdistellen.

Suositus on annettu ajalle 1.5.2024–31.5.2025.

Helsingissä 2. päivänä huhtikuuta 2024.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY

Vähimmäispalkkasuositus kulttuurituottajan tehtävissä toimiville

I Suosituksen soveltamisala

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisten taide- ja kulttuurialan yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kulttuurituottajan tehtävissä toimivia työntekijöitä.

II Palkkauksen perusteet

Tuottajan työhön kuuluu muun muassa talouden, aikataulujen, sopimusten, henkilöstön ja erilaisten tuotannossa tarvittavien resurssien hankinta ja hallinta. Tuottaja on linkki erisidosryhmien, kuten rahoittajien, artistien ja yleisön välillä.

Palkkasuositusten vaativuskriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, vuorovaikutus, tehtävän laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvät harkintatilanteet, vastuu sekä päätöksenteon itsenäisyys. Tehtävät on jaettu vaativuuden perusteella suorittavan tason, asiantuntijatason ja vaativan asiantuntija-/ johtotason tehtäviin.

Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa jaotteleamalla vähimmäispalkat pääkaupunkiseudun ja muun Suomen palkkoihin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

1. Suorittavan tason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen ohjeiden perusteella.

Tehtävä koostuu enimmäkseen tapahtumatuotannon tai projektien avustavista tehtävistä, kuten käytännön järjestelyistä, erilaisista toimistotehtävistä sekä avustavista hallinnollisista tehtävistä.

Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa samankaltaisina toistuvissa harkintatilanteissa.

2. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettuihin tavoitteisiin ja suunnitelmiin perustuen.

Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekotaitoa vaihtelevissa harjintatilanteissa sekä yhteistyötaitoja erilaisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy vastuu projektin tai tuotannon yhdestä tai useammasta vastuualueesta, kuten suunnittelusta, toteutuksesta, markkinoinnista, viestinnästä ja raportoinnista. Tehtäviin voi liittyä jonkin verran esihenkilövastuuta muiden tehtävien ohella.

Tehtävään voi sisältyä myös kokonaisvastuu pienimuotoisten projektien tai tapahtumien tuottamisesta.

3. Vaativat asiantuntija- / johto-tason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen perustuen.

Tehtävä edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa ja monipuolisissa harjintatilanteissa. Tehtävä edellyttää neuvottelutaitoja sekä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtäviin sisältyy esihenkilö- ja/tai talousvastuuta.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy kokonaisvastuu projektista, tapahtuman tuottamisesta tai pienen organisaation toiminnasta.

III Vähimmäispalkat

1. Palkkaus

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tuntiin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäispalkan määräytymiseen vaikuttavat muun muassa työntekijän työkokemus, koulutus ja tehtävän vaativuus. Vähimmäispalkkasuositus on palkkaneuvottelujen lähtökohta.

Vähimmäispalkat 1.5.2024

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 498 € - 2 777 €
Asiantuntijataso	3 262 € - 3 850 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	4 197 € - 4 948 €

II Muu Suomi

Suorittava taso	2 377 € - 2 673 €
Asiantuntijataso	3 108 € - 3 669 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 803 € - 4 480 €

Mikäli työntekijän työkokemus ja tehtävän laajuus on kapea, voidaan soveltaa taulukon alkupään suosituksia. Vastaavasti jos työntekijällä on enemmän kokemusta ja työtehtävät ovat vaativampia, tämän tulee näkyä myös palkkauksessa.

Vähimmäispalkan perusosan lisäksi on huomioitava myös henkilökohtainen palkanosa.

2. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, työn laatu ja tuloksellisuus, kielitaito sekä suoritettu tutkinto/koulutustaso.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

3. Harjoittelijan palkka

Osana opintoja suoritettavasta harjoittelusta tulee maksaa korvaus, joka on vähintään 1 399 €/kk (v. 2024), kuitenkin aina vähintään työttömyysturvalain työssäoloehto kerryttävän palkan suuruinen.

4. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Muut työsuhteen ehdot

Muiden työsuhteen ehtojen osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa Akavan Erityisalojen ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:n yksityistä taide- ja kulttuurialaa koskevaa suositusta työsuhteen ehdoista.

V Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.5.2024–31.5.2025 välisen ajan.

Helsingissä 2. päivänä huhtikuuta 2024.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs
00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta
p. 0800 135 350
Numero on maksuton.

www.akavanerityisalat.fi

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU

Ratavartijankatu 2 A
00520 Helsinki
taku@taku.fi
www.taku.fi