

**Taide- ja kulttuurialan  
ammattijärjestö TAKU  
ry:**

**Toimintasuunnitelma  
2024**

# 1 Toiminnan tarkoitus

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry on taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan asiantuntijoiden ja esihenkilöiden ammattijärjestö.

TAKUn päätehtävä on kehittää näiden alojen asiantuntijoiden ja esihenkilöiden työelämää ja turvata heidän työskentelynsä edellytyksiä. Tavoitteemme on, että reilut työehdot ja oikeudenmukainen palkkataso koskevat kaikkia jäseniämme työnteon muodosta riippumatta. Lisäksi TAKU on taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alalla eri asiantuntijatehtävissä työskentelevät yhdistävä, vahva ja aktiivinen yhteisö.

TAKU valvoo ja edistää jäsentensä etuja valppaalla työelämäkysymyksiin keskittyvällä edunvalvonnalla ja vaikuttamistyöllä, tarjoamalla erilaisia jäsenpalveluja koulutuksista palkkasuositukseen sekä tuottamalla ja välittämällä tietoa kulttuurialan ammattilaisten työelämän erityiskysymyksistä.

Arvot valppaus, ekologinen ja yhteiskunnallinen vastuullisuus ja yhdenvertaisuus näkyvät kaikessa TAKUn toiminnassa.

## **TAKUn toiminta tähtää siihen, että vuonna 2029:**

- **TAKU** on tunnettu ja johtava taide- ja kulttuurialan työelämän asiantuntija.
- **TAKU** on vahva, aktiivinen ja kasvava yhteisö.
- **TAKUlaiset** ovat arvostettuja asiantuntijoita, ja heidän oikeutensa työelämässä ovat kunnossa työnteon muodosta riippumatta.

**TAKU vaikuttaa, palvelee, viestii ja yhdistää.**

## **Vuonna 2024 TAKU keskittyy strategisista tavoitteistaan erityisesti kestävään jäsenkasvuun.**

Vaikka TAKUn varsinaisten jäsenten määrä on kasvanut tasaisesti, alan järjestäytymisaste on kokonaisuutena edelleen varsin pieni. Sekä TAKUn viestinnän että vaikuttamistyön yksi keskeinen tavoite on tuoda esiin järjestäytymisen merkitystä ja kannustaa taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan asiantuntijoita ja esihenkilöitä järjestäytymään oman alan järjestöön: mitä enemmän TAKUlaisia on, sitä paremmin äänemme eri neuvottelupöydissä kuullaan.

TAKun jäsenpalveluissa keskitytään vuoden aikana erityisesti vertaistuen ja kohtaamisten mahdollistamiseen. Vuoden aikana tarjoamme jäsenillemme mm. erilaisia ammatillisia vertaisryhmiä, projektina toteutettavan kansainvälisen mentorointiohjelman sekä TAKUn jäsenet ja muut alan asiantuntijat yhteen kokoavan isomman tapahtuman. Yhteenkuuluvuutta vahvistetaan myös viestinnän keinoin. Tavoitteemme on, että TAKUn jäsenenä taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan asiantuntijat ja esihenkilöt kokevat olevansa omiensa joukossa.

## 2 TAKU vaikuttaa

TAKU on valpas edunvalvoja, joka ottaa aktiivisesti ja rohkeasti kantaa taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan työelämän ja asiantuntijoiden työolosuhteiden parantamiseksi.

TAKUn edunvalvonta pohjautuu TAKUn strategiassa määritettyihin toimenpiteisiin. Strategiassa tavoitteeksi on asetettu taide- ja kulttuurialan yhteiskunnallisen arvostuksen nousun lisäksi se, että taide- ja kulttuurialan asiantuntijoiden ja esihenkilöiden työehdot ovat kunnossa ja heille maksetaan vähintään TAKUn vähimmäispalkkasuosituksen mukaista palkkaa.

TAKU valvoo alan ammattilaisten etuja välittämällä tietoa alan erityiskysymyksistä muun muassa lainsäätäjille, keskusjärjestö Akavaan ja kulttuurialan toimijoille.

Keskeisessä asemassa TAKUn edunvalvonnassa on työelämän muuttuminen: monityöläisyys sekä itsensätyöllistäjänä tai itsenäisenä ammatinharjoittajana työskentely ovat taide- ja kulttuurialalla nopeasti kasvavia työnteon muotoja. TAKU on profiloitunut ammattijärjestökentässä erilaisten työnteon muotojen ja työsuhteiden asiantuntijana – perinteiseen palkkatyöhön liittyviä kysymyksiä unohtamatta.

TAKU työskentelee kestävä, tasa-arvoisen ja moninaisuutta edistävän taide- ja kulttuurialan puolesta, eikä hyväksy häirintää tai syrjintää työelämässä missään muodossa. TAKU kiinnittää omassa toiminnassaan erityistä huomiota tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiin ja kehittää jatkuvasti omia toimintatapojaan.

Vuonna 2024 TAKUn edunvalvonnan painopisteitä ovat:

- Taide- ja kulttuurialan järjestöjen rahoitus:

Valtionavustusten lasku johtaa pahimmassa tapauksessa paitsi erilaisten alan tukipalvelujen ja -rakenteiden näivettymiseen, myös poikkeuksellisen suureen irtisanomisten aaltoon, joka kohdistuisi ennen kaikkea TAKUn edustamiin taide- ja kulttuurialan asiantuntijoihin ja esihenkilöihin.

- Ajankohtaisiin, alan työelämän kannalta keskeisiin hallitusohjelmakirjauksiin vaikuttaminen:

Tällä hetkellä ajankohtaisia ovat uusimpaan hallitusohjelmaan kirjatut työelämää koskevat lakimuutokset. Lisäksi TAKUn jäsenten kannalta keskeisiä ovat muun muassa arvonlisäveron nosto sekä puoliväliriiheen mennessä luvatus yhdistelmävakuutusmallin, kulttuuripoliittisen selonteon sekä siihen liittyvän kasvustrategian valmistelutyöhön vaikuttaminen.

- Taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan järjestäytymisasteen nosto:

TAKU viestii järjestäytymisen merkityksestä osana muuta edunvalvontaa sekä yksin että yhteistyössä muiden alan ammattijärjestöjen kanssa

Keväällä 2024 julkaistaan lisäksi TAKUn uudet palkkasuosituksset ja työsuhteen ehdot.

## Sidosryhmäyhteistyö

TAKU edustaa jäseniään suhteessa muihin järjestöihin ja työnantajiin. TAKU välittää Akavan Erityisalojen kautta Akavan neuvottelujärjestöille (JUKO, YTN ja AKY) tietoa omien jäsentensä palkkaus-, työsuhde- ja ammatillisista kysymyksistä.

TAKU pitää säännöllisesti ja aktiivisesti yhteyttä keskeisiin sidosryhmiinsä, kuten opetus- ja kulttuuriministeriöön, työ- ja

elinkeinoministeriöön, sosiaali- ja terveysministeriöön, Taiteen edistämiskeskukseen, taide- ja kulttuurialan asiantuntijoita kouluttaviin yliopistoihin ja ammattikorkeakouluihin sekä muihin taide- ja kulttuurialan järjestöihin.

TAKU on aktiivinen toimija muun muassa eri ammattiliittojen yhteisessä itsensätyöllistäjien asemaa edistävässä ITSET-verkostossa sekä kulttuurialan ammattijärjestöjen yhteisessä neuvottelukunnassa. Lisäksi TAKUlla on monipuolinen edustus Akavan Erityisalojen neuvottelu- ja toimikunnissa sekä hallituksessa.

### **Hankeyhteistyö**

Osa sidosryhmäyhteistyötä on hankeyhteistyö. TAKU on suosittu hankekumppani, jota kysytään työelämäasiantuntijana jatkuvasti mukaan alan kehittämishankkeisiin.

Tällä hetkellä TAKU on mukana mm. Itä-Suomen yliopiston CUDIS - Kulttuurinen tieto ja digitaaliset taidot kansainvälistyvässä työelämässä sekä Työterveyslaitoksen Mielenterveyden työkalupakki -hankkeissa.

Lisäksi TAKU on osatoteuttajana kansainvälisessä yhteistyöhankkeessa CreativeGPS. Hankkeessa toteutetaan kansainvälinen mentorointiohjelma taide- ja kulttuurialan ammattilaisille. Hankkeen päätoteuttaja on latvialainen Northern Dimension Partnership on Culture (NDPC) ja toinen osatoteuttaja virolainen Tallinna Loomeinkubaator. TAKU vastaa hankkeen Suomen osuudesta. Hankkeen rahoitus tulee EU:n Interreg Central Baltic -ohjelmasta.

### **Yhteistyö oppilaitosten ja opiskelijajärjestöjen kanssa**

TAKU tekee pitkäkestoista yhteistyötä taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan asiantuntijoita kouluttavien korkeakoulujen ja opiskelijajärjestöjen kanssa. Säännöllisen yhteydenpidon ja yhteistyön tavoitteena on, että TAKUn rooli alan työelämän asiantuntijana, TAKUn tarjoamat palvelut, TAKUn jäsenten muodostama verkosto ja alan

vaikuttamismahdollisuudet tulevat alan tuleville asiantuntijoille tutuiksi jo opinnoista lähtien.

Vuonna 2024 opiskelijatoiminta jatkuu aktiivisena ympäri Suomen eri yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa. TAKU tekee myös opiskelijatoiminnassa yhteistyötä kollegajärjestöjen kanssa mm. osana Olen humanisti -kampanjaa ja yksittäisiä yhteisiä oppilaitosvierailuita.

### Opiskelijajäsenten jäsenhankinta ja jäsenpito

Oppilaitosvierailut ja opiskelijoille suunnatut työelämäluennot ovat TAKUlle tärkeä jäsenhankinnan väylä. Opiskelijoiden jäsensuhdetta vahvistetaan rekrytointitilanteesta alkaen säännöllisen yhteydenpidon, kohdennetun viestinnän ja keväisin jaettavan TAKUtuon avulla. Taide- ja kulttuurialan opinnäytetöiden tekijöille vuodesta 2017 alkaen jaettu TAKUtuki-stipendi nostaa esiin opiskelijajäsentemme monipuolista osaamista.

Vuonna 2024 opiskelijajäsenille lähetetään oman uutiskirjeen lisäksi säännölliset viestit sekä muutama kuukausi liittymisestä että valmistumisen kynnyksellä. Uusille opiskelijajäsenille lähetetään kahdesti vuodessa lyhyt kysely kokemuksesta TAKUn jäsenenä. Kyselyllä kartoitetaan jäsenyytyväisyyttä, muistutetaan TAKUn palveluista ja kannustetaan olemaan yhteydessä TAKUun opiskeluun ja työelämään liittyvissä kysymyksissä.

Valmistuviin opiskelijoihin ollaan yhteydessä muutamaa kuukautta ennen valmistumispäivää ja muistutetaan omien tietojen päivittämisestä, jäsenpalveluista ja jäsenyyden merkityksestä myös valmistumisen jälkeen.

## 3 TAKU palvelee

TAKUn jäsenten jäsenpalvelut ovat kokonaisuus, joka muodostuu sekä TAKUn että Akavan Erityisalojen tarjoamista palveluista.

TAKUn omien jäsenpalveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään TAKUn jäsensegmentoinnin tuloksia. Monipuolisen ja sopivasti kohdennetun palvelutarjonnan tavoitteena on sitouttaa nykyisiä jäseniä.

### **Koulutukset ja jäsentilaisuudet**

TAKUn jäsenet voivat osallistua sekä TAKUn että Akavan Erityisalojen koulutuksiin. TAKUn omat jäsenkoulutukset ja -tilaisuudet keskittyvät taide- ja kulttuurialan asiantuntijoiden työelämän erityiskysymyksiin. Yleisemmät työelämäaiheiset koulutukset ovat jäseniemme saatavilla Akavan Erityisalojen kautta, jonka koulutustarjontaan TAKU aktiivisesti vaikuttaa.

Koulutuksia ja jäsentilaisuuksia suunnitellaan eri jäsenryhmämme ja heidän tarpeensa huomioiden. TAKU on valpas työelämän muutosten suhteen ja valmis vastaamaan tarvittaessa nopeasti muuttuvaan kysyntään.

TAKU panostaa vuonna 2024 erityisesti jäsenten kohtaamisen ja vertaistuen mahdollistamiseen.

Keväällä 2023 aloitetut, hyvää palautetta saaneet eri ammattiryhmiä yhteen kokoavat ammattilaisaamut jatkuvat. Lisäksi kutsumme jäsenemme kokoontumaan yhteiseen jäsentilaisuuteen toukokuussa 2024. Lisäksi olemme osatoteuttajana kansainvälisessä mentorointiohjelmassa, johon jäsenillämme on mahdollisuus osallistua.

TAKU tekee koulutusten ja jäsentapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa myös yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa. Esimerkiksi



keväälle 2024 on tulossa kaksi yhdessä yhteistyökumppanien kanssa toteutettavaa kokonaisuutta: taloushallintokoulutus itsensätyöllistäjille ja freelancereille yhteistyössä Taideyliopiston kanssa sekä yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa toteuttavat mielen hyvinvoinnin tukemisen teemoihin keskittyvät etävertaisryhmät taide- ja kulttuurialan asiantuntijoille.

TAKUlla on ollut omaa aluetoimintaa neljän vuoden ajan. Vuoden 2024 aikana keräämme palautetta aluetoiminnasta ja pohdimme sen perusteella, millaisena ja missä muodossa aluetoiminta jatkuu tulevaisuudessa.

## **Neuvontapalvelut**

TAKU tarjoaa jäsenilleen neuvoa ja apua erityisesti taide- ja kulttuurialan ammatillisissa erityiskysymyksissä. Suosituin palvelu on henkilökohtainen palkkaneuvonta. Henkilökohtainen jäsenpalvelu on nopeaa, asiantuntevaa ja helposti lähestyttävää.

TAKUn jäsenten käytössä on myös Akavan Erityisalojen juristien työsuhdeneuvonta.

Lisäksi TAKUn verkkosivuilta löytyy runsaasti oppaita, ohjeita ja sopimusmalleja.

Yleisestä jäsenyyteen ja jäsenmaksuihin liittyvästä neuvonnasta vastaa Akavan Erityisalojen jäsenpalvelu.

## Koulutusapuraha

TAKU haluaa vuonna 2024 kolmatta kertaa haettavana olevalla koulutusapurahalla tukea ja kannustaa jäseniään kehittämään ammatillista osaamistaan ja työelämävalmiuksiaan.

Apurahan hakuaika on syyskuu, ja sitä voi hakea kuluvan lukuvuoden aikana suoritettaviin maksullisiin opintoihin.

## Tutkimus- ja selvitystoiminta

TAKUn tutkimus- ja selvitystoiminnan tavoitteena on kerätä tietoa edunvalvontaa varten.

TAKUlla on kaksi säännöllisesti toteutettavaa kyselyä: jäsenkysely kolmen vuoden ja palkkakysely kahden vuoden välein.

TAKUn edellinen jäsenkysely on vuodelta 2021, joten vuonna 2024 on jälleen jäsenkyselyn vuoro.

TAKU tekee tutkimusten ja selvitysten osalta yhteistyötä alan eri toimijoiden kanssa, välittää jo olemassa olevaa tutkimus- ja selvitystietoa ja toimii tilaajana alan opinnäytetöille. Vuodelle 2024 on sovittu tässä vaiheessa yksi opinnäyteyhteistyö, jonka aiheena on festivaalituottajien työssäjaksaminen.

## 4 TAKU yhdistää

TAKU tarjoaa jäsenilleen oman alan asiantuntijoiden verkoston, mutta yhdistää jäsenistöään myös muiden alojen toimijoiden kanssa eri alojen yhteisten koulutusten ja verkostoitumistilaisuuksien kautta.

Jäsenten verkostoitumista ja TAKUn jäsenhankintaa tukevat myös suositut, taide- ja kulttuurialan ajankohtaisten teemojen ympärille rakennetut Kulttuurikahvit-keskustelutilaisuudet, joita järjestetään muutaman kerran vuodessa. Tilaisuudet ovat kaikille avoimia etäaamukahvitilaisuuksia, joihin kutsutaan alustajiksi taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan asiantuntijoita.

TAKU toimii aktiivisesti erilaisissa taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan verkostoissa, pitää säännöllisesti yhteyttä tärkeisiin sidosryhmiinsä ja osallistuu alan keskeisiin tapahtumiin. TAKU on myös mielellään mukana joko asiantuntijana tai osatoteuttajana erilaisissa yhteistyöhankkeissa.

## 5 TAKU viestii

Vuonna 2024 viestinnän erityisiä painopisteitä ovat vuoden päätteeksi eli kestävästä jäsenkasvusta mukaisesti sekä jäsenpidon että jäsenrekrytoinnin tukeminen. Viestinnän ja muun kehittämisen perustaksi luodaan aiemman jäsensegmentoinnin pohjalta TAKUn jäsenistöä kuvaavat jäsenpersoonat eli sidosryhmäpersoonat.

Viestinnän tavoitteena on samaistumispintaa tarjoavien konseptien ylläpitäminen ja uusien kehittäminen. Samaistumispintoja voivat tarjota erilaisia jäsenpersoonia esiin tuovat uratarinat, artikkelit ajankohtaisista arjen työelämäteemoista sekä muut viestintäsisällöt käytännön työelämäkysymyksistä.

Lisäksi viestinnässä tuodaan esiin TAKUn jäsenyyden tarjoamia hyötyjä sekä yleistä alan järjestäytymisen merkitystä. Jäsenmäärän kasvua tavoittelevat markkinointikampanjat suunnataan sekä työelämässä oleville että opiskelijoille.

TAKUn viestinnän kanavat ovat vuonna 2024 sosiaalinen media, verkkosivut, kuukausittainen jäsenkirje, TAKUn omat julkaisut, mediatiedotteet sekä TAKUn osallistuminen erilaisiin tapahtumiin. Viestinnässä ja vaikuttamistyössä hyödynnetään myös kannanottoja ja mielipidekirjoituksia valtakunnallisiin sanomalehtiin.

TAKU lisää kulttuuri- ja taidealan asiantuntijatyön arvostusta sekä näkyvyyttä käymällä aktiivisesti yhteiskunnallista keskustelua. Taide- ja kulttuurialan asiantuntijoiden työelämäkysymyksistä viestitään niin medialle, päättäjille, suurelle yleisölle kuin jäsenistöllekin. TAKU pyrkii myös kehittämään kulttuurialan ammattijärjestöjen viestintäyhteistyötä koko alaa hyödyttävän medianäkyvyyden kasvattamiseksi.

TAKU nostaa taide- ja kulttuurialan osaajia ja osaamista esiin vuosittaisilla työelämäpalkinnoillaan. TAKU palkitsee syyskokouksensa yhteydessä Vuoden 2024 taide- ja kulttuurialan asiantuntijan sekä työelämäteon.

## 6 TAKUn hallinto

### Talous

Järjestön tulot muodostuvat jäsenten jäsenmaksuista. Jäsenmaksuihin ei tehdä vuonna 2024 muutoksia, vaan ne pysyvät samansuuruisina kuin edellisenä vuonna. Palkansaajajäsenen jäsenmaksu on 1,3 prosenttia palkkatuloista.

Yhdistyksen taloudenhoitajana toimii yhdistyksen toiminnanjohtaja. Kirjanpidosta ja tilinpäätöksistä vastaa Tilitoimisto Riikka Olin Oy.

### Hallinto ja toimihenkilöt

TAKUssa päätösvaltaa käyttää jäsenistön valitsema hallitus. Vuosikokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja kahdeksan varsinaista jäsentä sekä neljä yleisvarajäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain varapuheenjohtajan sekä muodostaa toimintansa tueksi tarvittavat työryhmät.

Vuonna 2024 TAKUssa työskentelee toistaiseksi voimassa olevalla työsopimuksella kolme työntekijää: toiminnanjohtaja, viestintäsuunnittelija ja yhteisösuunnittelija. Lisäksi TAKUssa työskentelee kevään ajan korkeakouluharjoittelija, ja CreativeGPS-hankkeen käynnistyessä syksyksi palkataan määräaikainen työntekijä.

TAKU panostaa henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin: TAKU kannustaa henkilökuntaansa kouluttautumaan, työajasta on mahdollista käyttää liikuntaan kaksi tuntia viikossa ja lisäksi käytössä on muun muassa työ- ja virike-etu, lounasetu sekä työmatkaetu.

## Kokoukset

Järjestö kokoontuu sääntömääräisiin kokouksiin kahdesti vuodessa. Järjestön kevätkokous pidetään toukokuun loppuun ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä.

Hallituksen kokoukset järjestetään noin kahdeksan kertaa vuodessa tai tarpeen mukaan. Kokoukset pidetään etäkokouksina ensimmäistä järjestäytymiskokousta sekä vuoden viimeistä kokousta lukuun ottamatta. Työjaosto ja muut mahdolliset työryhmät kokoontuvat tarpeen mukaan.

TAKU kutsuu TAKUn aktiivit eli hallituksen, aluetoiminnasta vastaavat ja TAKUa eri toimi- ja neuvottelukunnissa edustavat jäsenet yhteisiin TAKU-aktiivien tapaamisiin kaksi kertaa vuodessa. Tapaamiset järjestetään lähtökohtaisesti kevät- ja syyskokousten yhteydessä.

Lisäksi kevätkokouksen yhteydessä julkistetaan vuoden TAKUtuki-palkitut opinnäytetyöt ja syyskokouksen yhteydessä vuoden 2024 TAKUn työelämäpalkintojen saajat.

