



Kulttuurituottajat

Vähimmäispalkkasuositus

1.5.2022–30.4.2024



Akavan
Erityisalat

TAKU

Taide- ja kulttuurialan
ammattijärjestö

Akavan Erityisalat ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä taide- ja kulttuuri-alalla kulttuurituottajan tehtävissä toimiville. Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2022 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia ja 1.5.2023 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2 prosenttia.

Kulttuurituottaja on kulttuuritoiminnan mahdollistaja ja moniosaaja, joka organisoii, rakentaa verkostoja ja johtaa tuotannollista toimintaa. Kulttuurituottaja vastaa siitä, että kulttuuripalvelut ja -tuotannot toteutuvat onnistuneesti annettujen aikataulujen ja resurssien puitteissa.


Kulttuurituottajat työllistyvät esimerkiksi tapahtumatuotannon ja taide- ja kulttuurialan hallinnollisiin tehtäviin sekä esittävien taiteiden ja luovien alojen välittäjätoiminnan pariin. Tyypillisimpiä nimikkeitä ovat kulttuurituottaja, tuottaja, tapahtumatuottaja, koordinaattori ja toiminnanjohtaja. Tuottajien projektihallintataitoja arvostetaan myös projekti- ja hanketyössä, joten tuottajia työskentelee paljon myös projektipäällikköinä, -suunnittelijoina tai -koordinaattoreina.

Kulttuurituottajan työ on entistä monimuotoisempaa ja perinteisen palkansaaja-aseman lisäksi töitä tehdään myös toiminimellä, yrittäjänä tai eri työnteonmuotoja yhdistellen.

Suositus on annettu ajalle 1.5.2022–30.4.2024.

Helsingissä 31. päivänä maaliskuuta 2022.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

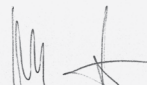


Tuire Torvela
lakimies

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Piia Lääveri
puheenjohtaja



Nea Leo
toiminnanjohtaja

Vähimmäispalkkasuositus kulttuurituottajan tehtävissä toimiville

I Suosituksen soveltamisala

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisten taide- ja kulttuurialan yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kulttuurituottajan tehtävissä toimivia työntekijöitä.

II Palkkauksen perusteet

Tuottajan työhön kuuluu muun muassa talouden, aikataulujen, sopimusten, henkilöstön ja erilaisten tuotannossa tarvittavien resurssien hankinta ja hallinta. Tuottaja on linkki eri sidosryhmien, kuten rahoittajien, artistien ja yleisön välillä.

Palkkasuositusten vaativuskriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, vuorovaikutus, tehtävän laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä harkintatilanteet, vastuu sekä päätöksenteon itsenäisyys. Tehtävät on jaettu vaativuuden perusteella suorittavan tason, asiantuntijatason ja vaativan asiantuntija-/johtotason tehtäviin.

Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa jaotteleamalla vähimmäispalkat pääkaupunkiseudun ja muun Suomen palkkoihin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

1. Suorittavan tason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen ohjeiden perusteella.

Tehtävä koostuu enimmäkseen tapahtumatuotannon tai projektien avustavista tehtävistä, kuten käytännön järjestelyistä, erilaisista toimisto-tehtävistä sekä avustavista hallinnollisista tehtävistä.

Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa samankaltaisina toistuvissa harkintatilanteissa.

2. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettuihin tavoitteisiin ja suunnitelmiin perustuen.

Tehtävän hoito edellyttää päätöksentekotaitoa vaihtelevissa harkintatilanteissa sekä yhteistyötaitoja erilaisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy vastuu projektin tai tuotannon yhdestä tai useammasta vastuualueesta, kuten suunnittelu- ta, toteutuksesta, markkinoinnista, viestinnästä ja raportoinnista. Tehtäviin voi liittyä jonkin verran esihenkilövastuuta muiden tehtävien ohella.

Tehtävään voi sisältyä myös kokonaisvastuu pienimuotoisten projektien tai tapahtumien tuottamisesta.

3. Vaativat asiantuntija- /johtotason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen perustuen.

Tehtävä edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa ja monipuolisissa harkintatilanteissa. Tehtävä edellyttää neuvottelutaitoja sekä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtäviin sisältyy esihenkilö- ja/tai talousvastuuta.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy kokonaisvastuu projektista, tapahtuman tuottamisesta tai pienen organisaation toiminnasta.

III Vähimmäispalkat

1. Palkkaus

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäispalkan määräytymiseen vaikuttavat muun muassa työntekijän työkokemus, koulutus ja tehtävän vaativuus. Vähimmäispalkkasuositus on palkkaneuvottelujen lähtökohta.

Vähimmäispalkat 1.5.2022

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 355 € - 2 647 €
Asiantuntijataso	3 075 € - 3 629 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 957 € - 4 665 €

II Muu Suomi

Suorittava taso	2 241 € - 2 520 €
Asiantuntijataso	2 929 € - 3 459 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 585 € - 4 224 €

Vähimmäispalkat 1.5.2023

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 402 € - 2 670 €
Asiantuntijataso	3 137 € - 3 702 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	4 036 € - 4 758 €

II Muu Suomi

Suorittava taso	2 286 € - 2 570 €
Asiantuntijataso	2 988 € - 3 528 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 657 € - 4 308 €

Mikäli työntekijän työkokemus ja tehtävän laajuus on kapea, voidaan soveltaa taulukon alkupään suosituksia. Vastaavasti jos työntekijällä on enemmän kokemusta ja työtehtävät ovat vaativampia, tämän tulee näkyä myös palkkauksessa.

Vähimmäispalkan perusosan lisäksi on huomioitava myös henkilökohtainen palkanosa.

2. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, työn laatu ja tuloksellisuus sekä kielitaito.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

3. Harjoittelijan palkka

Osana opintoja suoritettavasta harjoittelusta tulee maksaa korvaus, joka on vähintään 1 283 €/kk (v. 2022), kuitenkin aina vähintään työttömyysturvalain työssäoloehto kerryttävän palkan suuruinen.

4. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Muut työsuhteen ehdot

Muiden työsuhteen ehtojen osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa Akavan Erityisalojen ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:n yksityistä taide- ja kulttuurialaa koskevaa suositusta työsuhteen ehdoista.

V Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.5.2022–30.4.2024 välisen ajan.

Helsingissä 31. päivänä maaliskuuta 2022.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

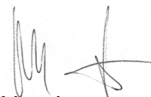


Tuire Torvela
lakimies

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Piia Lääveri
puheenjohtaja



Nea Leo
toiminnanjohtaja

Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs
00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta
p. 0800 135 350
Numero on maksuton.
Puhelinaika arkisin klo 9 – 14.

www.akavanerityisalat.fi

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU

Ratavartijankatu 2
00520 Helsinki
taku@taku.fi
www.taku.fi