



**TAKU:
toiminta-
suunnitelma
2022**

1 Toiminnan tarkoitus

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU on 3500 taide- ja kulttuurialan asiantuntijaa ja esihenkilöä edustava ammattijärjestö. TAKUn jäsenenä on monimuotoinen joukko taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alalla hallinto-, tuotanto- ja asiantuntijatehtävissä työskenteleviä palkansaajia, itsensätyöllistäjiä, yrittäjiä ja opiskelijoita.

TAKUn päätehtävä on kehittää taide- ja kulttuurialan työelämää ja turvata alalla työskentelyn edellytyksiä. Tavoite on, että reilut työehdot ja oikeudenmukainen palkkataso koskevat kaikkia alalla työskenteleviä työnteon muodosta riippumatta. Lisäksi TAKU on taide- ja kulttuurialalla eri asiantuntijatehtävissä työskentelevät yhdistävä, vahva ja aktiivinen yhteisö.

TAKU valvoo ja edistää jäsentensä etuja valppaalla taide- ja kulttuurialojen edunvalvonnalla ja vaikuttamistyöllä, tarjoamalla erilaisia jäsenpalveluja koulutuksista palkkasuosituksiin sekä tuottamalla ja välittämällä tietoa kulttuurialan ammattilaisten työelämän erityiskysymyksistä.

Arvot valppaus, ekologinen ja yhteiskunnallinen vastuullisuus ja yhdenvertaisuus näkyvät kaikessa TAKUn toiminnassa

TAKUn toiminta tähtää siihen, että vuonna 2029:

- **TAKU** on tunnettu ja johtava taide- ja kulttuurialan työelämän asiantuntija.
- **TAKU** on vahva, aktiivinen ja kasvava yhteisö.
- **TAKUlaiset** ovat arvostettuja asiantuntijoita, ja heidän oikeutensa työelämässä ovat kunnossa työnteon muodosta riippumatta.

TAKU vaikuttaa, palvelee, viestii ja yhdistää.

Vuonna 2022 TAKUn toiminnan erityisteema on taide- ja kulttuurialan ja alalla työskentelevien asiantuntijoiden arvostuksen nosto.

TAKU toteutti vuonna 2021 jäsenkyselyyn pohjautuvan jäsensegmentoinnin, jonka tavoitteena oli oppia tuntemaan TAKUn jäsenet ja heidän toiveensa ammattijärjestölle entistä tarkemmin. Jäsensegmentoinnin tuloksia hyödynnetään TAKUn toiminnan ja palvelujen kehittämisessä seuraavien vuosien ajan.

TAKUn jäsenet jakautuivat 15 keskenään paikoitellen hyvin erilaiseen jäsensegmenttiin. Lähes koko jäsenistöä yhdisti kuitenkin toive taide- ja kulttuurialan ja alalla työskentelevien ammattilaisten osaamisen arvostuksen noususta. Vaikka näiden teemojen edistäminen on osa TAKUn perustehtävää, haluaa TAKU nostaa tämän tärkeän koko jäsenistöä yhdistävän tavoitteen tänä vuonna aivan erityisesti toimintansa keskiöön.

Vuoden 2022 aikana TAKU työskentelee taide- ja kulttuurialan ja alan ammattilaisten arvostuksen lisäämiseksi:

- suunnittelemalla ja toteuttamalla laajan taide- ja kulttuurialan palkkakampanjan
- painottamalla koulutuksissa ja jäsentilaisuuksissa oman osaamisen tunnistamiseen ja esiin nostamiseen liittyviä teemoja
- jatkamalla pitkäjänteistä edunvalvontatyötä taide- ja kulttuurialan rahoituksen turvaamiseksi ja nostamiseksi sekä alalla yhä yleisempien työnteon muotojen eli itsensätyöllistäjien ja monityöläisten työmarkkina-aseman parantamiseksi
- nostamalla taide- ja kulttuurialan arvostukseen liittyviä teemoja ja erityisesti alan asiantuntijoita ja heidän osaamistaan näkyvästi viestinnässään

1. TAKU vaikuttaa

TAKU on kulttuurialan edunvalvonnan asiantuntija, joka osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

TAKUn edunvalvonta pohjautuu TAKUn strategiaan, jossa tavoitteeksi on asetettu taide- ja kulttuurialan yhteiskunnallisen arvostuksen nousun lisäksi se, että TAKUn työehto- ja palkkasuositukset ovat alalla yleisesti käytössä. TAKU valvoo alan ammattilaisten etuja välittämällä tietoa alan erityiskysymyksistä muun muassa lainsäätäjille, keskusjärjestö Akavaan ja kulttuurialan toimijoille.

Keskeisessä asemassa TAKUn edunvalvonnassa on työelämän muuttuminen: monityöläisyys sekä itsensätyöllistäjänä tai itsenäisenä ammatinharjoittajana työskentely ovat taide- ja kulttuurialalla nopeasti kasvavia työnteon muotoja. TAKU profiloituu ammattijärjestökentässä erilaisten työnteonmuotojen ja työsuhteiden asiantuntijana, perinteiseen palkkatyöhön liittyviä kysymyksiä unohtamatta.

TAKU työskentelee kestävän, tasa-arvoisen ja moninaisuutta edistävän taide- ja kulttuurialan puolesta, eikä hyväksy häirintää tai syrjintää työelämässä missään muodossa. TAKU kiinnittää omassa toiminnassaan erityistä huomiota tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiin ja kehittää jatkuvasti omia toimintatapojaan. Järjestön oma yhdenvertaisuussuunnitelma valmistuu keväällä 2022.

TAKUn varsinaisten jäsenten määrä on kasvanut tasaisesti. Yhtenä vaikuttamistyön tavoitteena on tuoda esiin järjestäytymisen merkitys ja kannustaa alalla työskenteleviä järjestäytymään: mitä enemmän TAKUlaisia on, sitä paremmin äänemme eri neuvottelupöydissä kuuluu.

Vuonna 2022 TAKUn edunvalvonnassa korostuvat taide- ja kulttuurialan rahoituksen turvaaminen sekä itsensätyöllistäjien aseman parantaminen hallitusohjelmaan kirjattujen lakimuutosten edistymiseen

vaikuttamalla. Lisäksi toteutetaan taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan palkkakampanja, jonka tarkoitus on kiinnittää huomiota alan koulutus- ja osaamistasoon sekä vaativuuteen nähden aivan liian matalaan palkkaukseen.

TAKUn edunvalvonnan teemat vuonna 2022 ovat:

- 1) Taide- ja kulttuurialan rahoituksen turvaaminen:
arpajaislain muutoksen aiheuttamien rahapelituottojen laskun kompensointi ja taide- ja kulttuurialan rahoituksen siirtäminen rahapelituottoihin sidotusta riskirahoituksesta kehysbudjetointiin
- 2) Itsensätyöllistäjien eli freelancereiden, ammatinharjoittajien, yksinyrittäjien ja apurahalla työskentelevien saaminen työlainsäädännön piiriin
- 3) Taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan palkkakampanja

TAKU ottaa *aktiivisesti ja rohkeasti* kantaa taide- ja kulttuurialan työelämän ja asiantuntijoiden työolosuhteiden parantamiseksi ja tarvittaessa nostaa asioita julkiseen keskusteluun. Lisäksi TAKU antaa lausuntoja alalle keskeisiin ja tärkeisiin lakiesityksiin.

Sidosryhmäyhteistyö

TAKU edustaa jäseniään suhteessa muihin järjestöihin ja työnantajapuoleen sekä neuvottelee alan virka- ja työsuhdetta ja palkkausta koskevista sekä muista ammatillisista kysymyksistä niiden kanssa. TAKU toimittaa omat tavoitteensa Akavan neuvottelujärjestöille (JUKO, YTN ja AKY) Akavan Erytisalojen kautta. TAKU välittää neuvottelujärjestöille tietoa omien jäsentensä palkkaus-, työsuhde- ja ammatillisista kysymyksistä.

TAKU *pitää säännöllisesti yhteyttä keskeisiin sidosryhmiinsä*, kuten opetus- ja kulttuuriministeriöön, työ- ja elinkeinoministeriöön, Kuntaliittoon, Taiteen edistämiskeskukseen, eduskunnan

sivistysvaliokuntaan ja valtiovarainministeriön sivistys- ja tiedejaostoon, yliopistoihin ja ammattikorkeakouluihin sekä muihin taide- ja kulttuurialan järjestöihin.

TAKU on aktiivinen toimija muun muassa eri ammattiliittojen yhteisessä itsensätyöllistäjien asemaa edistävässä ITSET-verkostossa sekä kulttuurialojen ammattijärjestöjen yhteisessä neuvottelukunnassa.

TAKUlla on monipuolinen ja vahva edustus Akavan Erityisalojen neuvottelu- ja toimikunnissa sekä kattojärjestön hallituksessa. Yhteydenpitoa TAKUn eri luottamushenkilöiden, hallituksen ja henkilökunnan kesken kehitetään edelleen, jotta yhteydenpito eri tahoilla TAKUa edustavien henkilöiden kesken olisi säännöllistä.


Hankeyhteistyö

Osa sidosryhmäyhteistyötä on hankeyhteistyö, jossa TAKU on aktiivisesti mukana. Vuonna 2022 TAKU on yhteistyökumppanina mukana kahdeksassa hankkeessa:

- 1) TOSI –Taidetta, osallisuutta ja sosiaalisia innovaatioita (THL)
- 2) Digitalisoituva humanistinen koulutus ja kansainväliset kohtaamiset (Itä-Suomen yliopisto)
- 3) EEVI – elpyminen, elinvoima ja verkostot luovilla aloilla (Metropolia)
- 4) Vevent – Boosting the Virtual Event Industry (Humak)
- 5) Future Artpreneurship -hanke (Aalto EE)
- 6) LOOKOUT – osaamisen uudet suunnat: täsmävalmennus luovan alan ammattilaisille koronakriisistä selviytymiseen (Humak)
- 7) Taiteilijana Suomessa –tutkimushanke (Cupore)
- 8) Eloisa – Luovat menetelmät työyhteisön hyvinvoinnin ja resilienssin edistäjinä (Metropolia)

Yhteistyö oppilaitosten ja opiskelijajärjestöjen kanssa

TAKU tekee yhteistyötä taide- ja kulttuurialan asiantuntijoita kouluttavien oppilaitosten ja alan opiskelijajärjestöjen kanssa. TAKU



toimii sekä oppilaitoksille että opiskelijoille edunvalvonnan yhteistyökumppanina.

Oppilaitosvierailut ja opiskelijoille pidettävät työelämäluennot ovat TAKUlle tärkeä jäsenhankinnan väylä.

Säännöllisen yhteydenpidon ja yhteistyön tavoitteena on, että TAKUn rooli alan työelämän asiantuntijana, TAKUn tarjoamat palvelut ja TAKUn jäsenten muodostama verkosto tulevat alan tuleville ammattilaisille tutuiksi jo opinnoista lähtien.

Opiskelijoiden jäsensuhdetta vahvistetaan rekrytointitilanteesta alkaen säännöllisen yhteydenpidon, kohdennetun viestinnän ja keväisin jaettavan TAKUtuen avulla. Vuodesta 2017 alkaen jaettu TAKUtuki on tunnustus, joka vahvistaa taide- ja kulttuurialojen tutkimusta ja sen tunnettuutta sekä tuo esille opiskelijajäsentemme monipuolista osaamista.

TAKU tekee myös opiskelijatoiminnassa aktiivista yhteistyötä kollegajärjestöjen kanssa. Eniten yhteistyötä on Museoalan ammattiliiton kanssa.

2 TAKU palvelee

TAKUn jäsenten jäsenpalvelut ovat kokonaisuus, joka muodostuu sekä TAKUn että Akavan Erityisalojen tarjoamista palveluista.

TAKUn omien jäsenpalveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä huomioidaan TAKUn jäsensegmentoinnin ja vuonna 2021 toteutetun jäsenkyselyn tulokset. Monipuolisen ja sopivasti kohdennetun palvelutarjonnan tavoitteena on sitouttaa nykyisiä jäseniä ja huomioida samalla alalla ja työnteon muodoissa tapahtuvat muutokset.

Koulutukset ja jäsentilaisuudet

TAKUn jäsenet voivat osallistua sekä TAKUn että Akavan Erityisalojen koulutuksiin. TAKUn omat jäsenkoulutukset ja -tilaisuudet keskittyvät taide- ja kulttuurialan asiantuntijoiden työelämän erityiskysymyksiin. Yleisemmät työelämäaiheiset koulutukset ovat jäseniemme saatavilla Akavan Erityisalojen kautta, jonka koulutustarjontaan TAKU aktiivisesti vaikuttaa.

Koulutuksia ja jäsentilaisuuksia suunnitellaan eri jäsenryhmämme ja heidän tarpeensa huomioiden. Olemme valppaita työelämän muutosten suhteen ja valmiita vastaamaan tarvittaessa nopeasti muuttuvaan kysyntään.

Vuoden 2022 koulutus- ja tapahtumatarjonnassa huomioidaan TAKUn jäsensegmentoinnin ja jäsenkyselyn yhteydessä esiin nousseet toiveet. TAKUn koulutukset on teemoitettu koulutussarjoiksi. Vuonna 2021 käynnistynyt yhdenvertaisuusteeman ympärille rakentunut koulutussarja jatkuu vielä kevään 2022 ajan. Syksyn koulutukset painottuvat puolestaan toiveiden ja vuoden teeman mukaisesti oman osaamisen sanoittamisen ja tunnistamiseen.

TAKUn ensimmäinen, vuonna 2021 toteutettu mentorointiohjelma osoittautui todella suosituksi ja sai hyvää palautetta. Tarkoitus on

toteuttaa mentorointiohjelma tästä lähtien säännöllisesti joka toinen vuosi, joten vuonna 2022 suunnitellaan seuraavan, vuonna 2023 alkavan mentorointiohjelman sisältöä. Mentoreiden ja aktoreiden haku käynnistyy syksyllä 2022.

Jäsenten verkostoitumista ja TAKUn jäsenhankintaa tukevat myös suositut, taide- ja kulttuurialan ajankohtaisten teemojen ympärille rakennetut Kulttuurikahvit -keskustelutilaisuudet, joita järjestetään muutama vuodessa. Tilaisuudet ovat kaikille avoimia etäamukahvitilaisuuksia, joihin kutsutaan alustajiksi taide-, kulttuuri- ja tapahtuma-alan asiantuntijoita. Asiapitoiset, mutta rennot tilaisuudet on otettu hyvin vastaan, ja keskustelu tilaisuuksissa on ollut aktiivista.

TAKU tekee koulutusten ja jäsentapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa myös yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa. Esimerkki yhteistyöstä on yhdessä kollegajärjestöjen kanssa helmikuussa 2022 toteutettava Johtajuusseminaari, jonka suunnittelussa, toteutuksessa ja rahoituksessa TAKU on mukana.

TAKUlla on valtakunnallisten tapahtumien ja tilaisuuksien lisäksi erillistä aluetoimintaa tällä hetkellä neljällä alueella eli Oulun, Rovaniemen, Joensuun ja Jyväskylän seuduilla. Aluetoiminta laajenee vuoden 2022 aikana myös Turun, Tampereen ja pääkaupunkiseuduille.

Neuvontapalvelut

TAKU tarjoaa jäsenilleen neuvoa ja apua erityisesti taide- ja kulttuurialan ammatillisissa erityiskysymyksissä ja palkkasuosituksissa. Henkilökohtainen jäsenpalvelu on nopeaa, asiantuntevaa ja helposti lähestyttävää.

TAKUn jäsenten käytössä on myös Akavan Erityisalojen juristien työsuhdeneuvonta.

TAKU kokoaa sivuilleen taide- ja kulttuurialan ammattilaisille suunnattuja oppaita ja sopimusmalleja. TAKUn uudet palkka- ja työehtosuositukset ilmestyvät alkuvuodesta 2022.

TAKUn vuonna 2021 uudistettuja verkkosivuja kehitetään edelleen siten, että sivuille koottu työelämä- ja palkkatieto on helposti löydettävissä ja selkeää niin suomen- kuin englanninkielisillä sivuilla.

TAKU toteuttaa kysynnän mukaan myös muun muassa eri jäsenryhmille räätälöityjä CV-klinikoita sekä keskustelu- ja neuvontatilaisuuksia ajankohtaisista työelämäkysymyksistä.

Yleisestä jäsenyyteen ja jäsenmaksuihin liittyvästä neuvonnasta vastaa Akavan Erityisalojen jäsenpalvelu.

Tutkimus- ja selvitystoiminta

TAKUn tutkimus- ja selvitystoiminnan tavoitteena on kerätä tietoa edunvalvontaa varten.

TAKU kartoittaa alan työtilanteissa ja työolosuhteissa tapahtuvien muutosten ohella oman alansa työhyvinvointikysymyksiä.

TAKU seuraa ja tilastoi oman jäsenistönsä osalta muun muassa koulutusohjaa ja jakautumaa eri sektoreille. Vuonna 2021 toteutettiin laaja jäsentutkimus, jossa selvitettiin tarkemmin TAKUlaisten tämänhetkistä työelämätilannetta, ajatuksia työelämän suunnasta, toiveita oman ammattijärjestön palvelujen ja edunvalvonnan suhteen. Vuoden 2022 aikana kyselyaineistosta tehdään nostoja muun muassa edunvalvonnan tueksi.

Palkkakampanjan yhteydessä toteutetaan tarvittaessa vielä erikseen laajempi nimenomaan palkkoihin ja palkkaukseen keskittyvä jäsenkysely.

Muita erilaisia, ajankohtaisia tutkimuksia ja selvityksiä toteutetaan tarpeen ja kysynnän mukaan. TAKU tekee tutkimusten ja selvitysten osalta yhteistyötä alan eri toimijoiden kanssa, välittää jo olemassa olevaa tutkimus- ja selvitystietoa ja on tilaajana muun muassa alan opinnäytetoille.

Uusi jäsenpalvelu: TAKUn apuraha

Apuraha jäsenten ammatillisen osaamisen kehittämiseen on TAKUn uusi, keväällä 2022 ensi kertaa haettavissa oleva jäsenetu. Edustamamme alat kehittyvät vauhdilla – uusia ammatillisen osaamisen kehittämisen ja täydennyskoulutuksen tarpeita nousee esiin jatkuvasti. TAKU haluaa kannustaa jäseniään kehittämään ammatillista osaamistaan ja työelämävalmiuksiaan myös konkreettisella rahallisella tuella.

Apurahaa haetaan keväisin seuraavan lukuvuoden aikana tehtäviin kursseihin, opintoihin (esim. avoimessa yliopistossa, kesäyliopistossa, täydennyskoulutuskeskuksessa tai avoimessa ammattikorkeakoulussa) tai muuhun ammatilliseen kehittämiseen (esimerkiksi ammattikirjallisuus).

Päätökset tuen saajista tehdään henkilökunnan valmisteleman päätösesityksen perusteella hallituksen kevään viimeisessä kokouksessa. Koko vuoden budjetti 5000 euroa, josta TAKU voi päättää jakaa osan tai koko summan. Apuraha on maksimissaan 500 euroa/jäsen ja sitä ei myönnetä opiskelijajäsenille.

3 TAKU yhdistää

TAKU jatkaa vuoden 2022 aikana alueverkostotoiminnan kehittämistä. Tavoitteena on, että verkoston avulla TAKU näkyy enemmän myös alueilla. Aktiivisten aluetoimijoiden avulla TAKU pystyy tarjoamaan alueille nykyistä enemmän alueen tarpeisiin kohdennettuja tapahtumia ja esimerkiksi koulutuspalveluita.

TAKU toimii aktiivisesti erilaisissa taide- ja kulttuurialan verkostoissa ja pitää säännöllisesti yhteyttä tärkeisiin sidosryhmiinsä. TAKU on myös mielellään mukana joko asiantuntijana tai osatoteuttajana erilaisissa yhteistyöhankkeissa.

TAKU tarjoaa jäsenilleen oman alan asiantuntijoiden verkoston, mutta yhdistää omaa jäsenistöään myös muiden alojen toimijoiden kanssa eri alojen yhteisten koulutusten ja verkostoitumistilaisuuksien kautta.

TAKU järjestää yhteistyössä eri toimijoiden kanssa erilaisia keskustelutilaisuuksia ja tapahtumia, joissa keskeisessä asemassa ovat alan asiantuntijoiden tapaaminen ja toisilta oppiminen.

TAKU kannustaa myös jäseniään toteuttamaan ja järjestämään vapaamuotoisia kokoontumisia eri teemojen ympärille ja tarjoaa niihin tarvittaessa järjestelyapua ja tiloja.

4 TAKU viestii

TAKU lisää kulttuuri- ja taidealan arvostusta käymällä aktiivisesti yhteiskunnallista keskustelua. Viestimme taide- ja kulttuurialan työelämään liittyvistä kysymyksistä niin medialle, päättäjille, suurelle yleisölle kuin jäsenistöllekin. Viestinnän perustana on ajatus: *TAKUssa tapahtuu paljon, joten siitä on myös tärkeää kertoa kiinnostavasti.*

Vuonna 2022 TAKUn viestintää ja kanavastrategiaa täsmennetään ja terävöitetään edelleen. Viestinnän kehittämisessä hyödynnetään TAKUn jäsensegmentoinnin tuloksia.


Viestinnässä keskitytään erityisesti uusien jäsenten rekrytointiin ja jäsenpitoon tuomalla TAKUn palveluita entistä paremmin, selkeämmin ja jäsenryhmittäin kohdennetusti jäsenten tietoisuuteen. Lisäksi vuoden aikana toteuttava palkkakampanja ja muut edunvalvonnan teemat näkyvät vahvasti TAKUn viestinnässä.

Vuonna 2021 tehdystä jäsentutkimuksesta saatua arvokasta tietoa hyödynnetään TAKUn viestinnässä esimerkiksi verkkosivujen artikkelisisällöissä. Keskeisinä teemoina sivuilla näkyvät yhteisöllisyys ja alan ammattilaisten osaamisen esiintuominen. Lisäksi tuomme artikkelisisällöillä esiin rakentavasti ja ratkaisuja tarjoten jäsenten jäsenkyselyssä esiin nostamia työelämän haasteita, kuten alan palkkaus ja rahoitus, työsuhteiden ja työtehtävien pirstaleisuus, kiire ja työn jatkuvuuden epävarmuus.

TAKUn viestinnän kanavat vuonna 2022 ovat sosiaalinen media, TAKUn verkkosivut, kuukausittainen jäsenkirje, TAKUn julkaisut, mediatiedotteet ja TAKUn osallistuminen erilaisiin tapahtumiin.

Viestinnässä ja vaikuttamistyössä hyödynnetään myös kannanottoja ja mielipidekirjoituksia valtakunnallisiin sanomalehtiin.

TAKU on mukana ja näkyy aktiivisesti eri sidosryhmien tilaisuuksissa. Esimerkiksi TAKUn eri oppilaitoksissa pitämät työelämäaiheiset luennot



ovat tärkeä väylä tavoittaa alalle valmistumassa olevia uusia asiantuntijoita.

TAKU nostaa taide- ja kulttuurialan osaajia ja osaamista esiin työelämäpalkinnoillaan. TAKU palkitsee vuosittain syyskokouksensa yhteydessä vuoden taide- ja kulttuurialan asiantuntijan, vuoden taide- ja kulttuurialan työnantajan sekä vuoden taide- ja kulttuurialan työelämäteon. Vuonna 2022 palkinnot jaetaan tässä muodossa neljännen kerran.

5 TAKUn hallinto

Talous

Järjestön tulot muodostuvat jäsenten jäsenmaksuista.

Palkansaajajäsenen jäsenmaksu on 1,3 prosenttia palkkatuloista.

Akavan Erityisalojen vuoden 2022 alusta voimaan tuleva jäsenmaksu-uudistus pienentää TAKUn omaa osuutta jäsenmaksutuotosta tuntuvasti. Jäsenmaksu-uudistuksessa entisestä prosentuaalisesta yhdistyskohtaisesta maksusta siirrytään kiinteään, yhdistyksen jäsenmäärän mukaan määräytyvään maksuun. TAKUn yhdistyskohtainen maksu Akavan Erityisaloille tulee nousemaan noin 100 000 eurolla vuodessa.

Taloudenhoitajana toimii yhdistyksen toiminnanjohtaja. Kirjanpidosta ja tilinpäätöksistä vastaa Sari Lehto-Salmi Tilitoimisto Riikka Olin Oy:stä.

Hallinto ja toimihenkilöt

TAKUssa päätösvaltaa käyttää jäsenistön valitsema hallitus.

Vuosikokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja kahdeksan varsinaista jäsentä sekä neljä yleisvarajäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain varapuheenjohtajan sekä muodostaa toimintansa tueksi tarvittavat työryhmät.

Tulevalla toimikaudella hallituksen rinnalla toimivissa työryhmissä siirrytään projektikohtaisiin, tiettyjen ajankohtaisten teemojen ympärille tarvittaessa perustettaviin työryhmiin.

Hallitus voi oman toimivaltansa ja tehdyn talousarvion puitteissa päättää henkilökunnan määrästä ja tehtävistä.

Vuonna 2022 TAKUssa työskentelee toistaiseksi voimassa olevalla työsopimuksella kolme työntekijää: toiminnanjohtaja, järjestöasiantuntija ja yhteisösuunnittelija.

TAKU panostaa henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin: TAKU kannustaa henkilökuntaansa kouluttautumaan, työajasta on mahdollista käyttää liikuntaan kaksi tuntia viikossa ja lisäksi käytössä on muun muassa työ- ja virike-etu, lounasetu sekä työmatkaetu.

Kokoukset

Järjestö kokoontuu sääntömääräisiin kokouksiin kahdesti vuodessa. Järjestön kevätkokous pidetään toukokuun loppuun ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä.

Hallituksen kokoukset järjestetään noin kerran kuukaudessa kesäkuukausia lukuun ottamatta tai tarpeen mukaan. Työjaosto ja muut työryhmät kokoontuvat tarpeen mukaan.

Vuoden 2022 kevät- ja syyskokousten yhteydessä järjestetään myös muuta jäsenille suunnattua ohjelmaa. Työelämäpuheenvuorojen ja muun ohjelman lisäksi kevätkokouksen yhteydessä julkistetaan vuoden TAKUtuki-palkitut opinnäytetyöt ja syyskokouksen yhteydessä vuoden 2022 TAKUn työelämäpalkintojen saajat.

Kevätkokouksessa vuonna 2021 ensi kertaa testattua osallistuvaa budjetointia jatketaan: TAKUn jäsenet saavat kevätkokouksen yhteydessä päättää, mihin ennakoon varattu 2000 euron osuus TAKUn budjetista käytetään.



**Taide- ja kulttuurialan
ammattijärjestö TAKU**

taku.fi