



# Kulttuurituottajat

Vähimmäispalkkasuositus

1.4.2020–30.4.2022

Akavan Erityisalajat ry ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä taide- ja kulttuurialalla kulttuurituottajan tehtävissä toimiville. Yleisen työmarkkinalinjan mukaisesti suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.4.2020 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,7 prosenttia ja 1.4.2021 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 prosenttia.

Kulttuurituottajat työllistyvät perinteisesti tapahtumatuotannon, viihteen, esittävien taiteiden ja kulttuurialan välittäjätoiminnan pariin. He toimivat projektien ja tapahtumatuotannon eri vaiheissa tai niihin liittyvissä tehtävissä erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisimpiä nimikkeitä ovat kulttuurituottaja, tuottaja, tapahtumatuottaja, koordinaattori, toiminnanjohtaja. Lisäksi kulttuurituottajat voivat toimia erilaisilla projektikohtaisilla tehtävänimikkeillä kuten sihteeri, suunnittelija, projekti-/hankepääällikkö.

Kulttuurituottajan työ on entistä monimuotoisempaa ja perinteisen palkansaaja-aseman lisäksi töitä tehdään myös toiminimellä tai yrittäjänä. Työ on usein verkostomuotoista ja se ulottuu yli eri toimialojen.

Suositus on annettu ajalle 1.4.2020–30.4.2022.

Helsingissä 6. päivänä maaliskuuta 2020.

#### AKAVAN ERITYISALAJAT AE RY



Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja

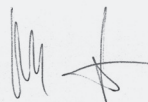


Tuire Torvela  
lakimies

#### TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Juhana Isotalo  
puheenjohtaja



Nea Leo  
toiminnanjohtaja

# Vähimmäispalkkasuositus kulttuurituottajan tehtävissä toimiville

## I Suosituksen soveltamisala

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisten taide- ja kulttuurialan yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kulttuurituottajan tehtävissä toimivia työntekijöitä.

## II Palkkauksen perusteet

Tuottajan työnkuvan määrittely riippuu vahvasti toimialasta. Yleisesti kyseessä on tukijärjestelmä taiteilijoille ja projekteille. Tuottajan työhön kuuluu muun muassa talouden, aikataulujen, sopimusten, henkilöstön ja erilaisten tuotannossa tarvittavien resurssien hankinta ja hallinta. Työhön kuuluu nykyään myös projektityö ja kansainvälisissä verkostoissa toimiminen.

Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu suorittavan tason tehtäviin, asiantuntijatehtäviin sekä vaativiin asiantuntija-/johtotason tehtäviin. Vaativuus kiteereinä on käytetty tehtävän laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta tapah-  
tumatuotannon toteuttamisesta,

työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja sekä sitä, missä määrin työ on ohjattua.

Palkkasuosituksessa on eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Vaativuusryhmät ovat seuraavat:

### 1. Suorittavan tason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen yleisohjeiden mukaan.

Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtävä koostuu enimmäkseen tuotantojen suorittavista tehtävistä kuten tapaamisten käytännön järjestelyt, erilaiset toimistotehtävät ja avustavat hallinnolliset tehtävät.

Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa samankaltaisina toistuvissa harkintatilanteissa. Tähän ryhmään kuuluvat tyypillisesti tuotanto-assistentti, tuotantoavustaja sekä osa-tuottaja.

Tähän ryhmään kuuluvia tehtäviä ovat muun muassa tapahtumatuotantoon tai projektiin liittyvät avustavat tehtävät, käytännön järjestytehtävät sekä toimistotehtävät ja avustavat hallinnolliset tehtävät.

## **2. Asiantuntijatehtävät**

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen.

Tehtävään sisältyvät harkinta- ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja tehtävän hoito edellyttää päätöksentekotaitoa vaihtelevissa harkintatilanteissa sekä yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy vastuu projektin tai tapahtumatuotannon yhdestä tai useammasta osavaiheesta kuten suunnittelusta, toteutuksesta, markkinoinnista, tiedotuksesta ja raportoinnista. Tehtäviin voi liittyä esimiesvastuuta.

Tehtävään voi esimerkiksi sisältyä kokonaisvastuu pienimuotoisten projektien tai tapahtumien tuottamisesta.

## **3. Vaativat asiantuntija- /johtotason tehtävät**

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja/tai johtamiseen perustuen.

Tehtävä edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa ja monipuolisissa harkintatilanteissa. Tehtävä edellyttää neuvottelutaitoja sekä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtäviin sisältyy esihenkilö- ja/tai talousvastuuta.

Esihenkilötyössä on osattava johtaa ja ohjata ihmisiä sekä ratkoa mahdollisia työyhteisöongelmia ja selviödyttävä erilaisista henkilöstöasioista kuten rekrytoinnista, perehdyttämisestä ja työsuhteasioista. Taloudellinen vastuu tarkoittaa sitä, että toiminnan on oltava kannattava ja pysyvä budjetissaan.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy kokonaisvastuu projektista tai tapahtuman tuottamisesta.

## **III Vähimmäispalkat**

### **1. Palkkaus**

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäispalkan määräytymiseen vaikuttavat muun muassa työntekijän työkokemus, koulutus ja tehtävän vaativuus. Vähimmäispalkkasuositus on palkkaneuvottelujen lähtökohta.

## Vähimmäispalkat 1.4.2020

### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 273 € - 2 554 €
Asiantuntijataso	2 968 € - 3 502 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 818 € - 4 502 €

### II Muu Suomi

Suorittava taso	2 162 € - 2 432 €
Asiantuntijataso	2 827 € - 3 338 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 460 € - 4 076 €

## Vähimmäispalkat 1.4.2021

### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 309 € - 2 595 €
Asiantuntijataso	3 015 € - 3 558 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 879 € - 4 574 €

### II Muu Suomi

Suorittava taso	2 197 € - 2 471 €
Asiantuntijataso	2 872 € - 3 391 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 515 € - 4 141 €

Mikäli työntekijän työkokemus ja tehtävän laajuus on kapea, voidaan soveltaa taulukon alkupään suosituksia. Vastaavasti jos työntekijällä on enemmän kokemusta ja työtehtävät ovat vaativampia, tämän tulee näkyä myös palkkauksessa.

Vähimmäispalkan perusosan lisäksi on huomioitava myös henkilökohtainen palkanosa.

## **2. Henkilökohtainen palkanosa**

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus, työn laatu ja tuloksellisuus sekä kielitaito.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

## **3. Harjoittelijan palkka**

Osana opintoja suoritettavasta harjoittelusta tulee maksaa korvaus, joka on vähintään 1 236 €/kk (v. 2020), kuitenkin aina vähintään työttömyysturvalain työssäoloehto kerryttävän palkan suuruinen.

## **4. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde**

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

#### IV Muut työsuhteen ehdot

Muiden työsuhteen ehtojen osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa Akavan Erityisalat AE ry:n ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:n yksityistä taide- ja kulttuurialaa koskevaa suositusta työsuhteen ehdoista.

#### V Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.4.2020 – 30.4.2022 välisen ajan.

Helsingissä 6. päivänä maaliskuuta 2020.

#### AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja

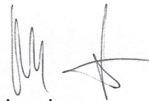


Tuire Torvela  
lakimies

#### TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Juhana Isotalo  
puheenjohtaja



Nea Leo  
toiminnanjohtaja

## **Akavan Erityisalat**

Maistraatinportti 4 A, 6. krs  
00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta  
p. 0800 135 350  
Numero on maksuton.  
Puhelinaika arkisin klo 9 – 14.

[www.akavanerityisalat.fi](http://www.akavanerityisalat.fi)

## **Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU**

Mikonkatu 8 A  
00100 Helsinki  
[taku@taku.fi](mailto:taku@taku.fi)  
[www.taku.fi](http://www.taku.fi)



Akavan  
Erityisalat

**TAKU**

Taide- ja kulttuurialan  
ammattijärjestö