Toimintasuunnitelma

vuodelle 2020

TAKU

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö

TAKUn toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Sisältö

1 Toiminnan tarkoitus **4**

2 TAKU vaikuttaa **5**

3 TAKU palvelee **7**

3.1 Koulutukset 7

3.2 Neuvontapalvelut 8

3.3 Opiskelijatoiminta 8

3.4 Tutkimus- ja selvitystoiminta 9

4 TAKU yhdistää **10**

5 TAKU viestii **11**

6 TAKUN hallinto **13**

6.1 Talous 13

6.2 Hallinto ja toimihenkilöt 13

6.3 Kokoukset 14

1 Toiminnan tarkoitus

TAKU ry on taide- ja kulttuurialalla työskentelevien ja taide- ja kulttuurialaa opiskelevien ammattijärjestö sekä alansa asiantuntija työelämän erityiskysymyksissä.

TAKUn päätehtävä on kehittää taide- ja kulttuurialan työelämää ja turvata alalla työskentelyn edellytyksiä. Päämäärämme on, että reilut työehdot ja oikeudenmukainen palkkataso koskevat kaikkia alalla työskenteleviä työnteon muodosta riippumatta. Lisäksi TAKU on taide- ja kulttuurialalla eri asiantuntijatehtävissä työskentelevät yhdistävä, vahva ja aktiivinen yhteisö.

TAKU valvoo ja edistää jäsentensä etuja valppaalla taide- ja kulttuurialojen edunvalvonnalla ja vaikuttamistyöllä, tarjoamalla erilaisia jäsenpalveluja koulutuksista palkkasuosituksiin sekä tuottamalla ja välittämällä tietoa kulttuurialan ammattilaisten työelämän erityiskysymyksistä.

TAKUn kaikki toiminta tähtää siihen, että vuonna 2029:

TAKU on tunnettu ja johtava taide- ja kulttuurialan työelämän asiantuntija.

TAKU on vahva, aktiivinen ja kasvava yhteisö.

TAKUlaiset ovat arvostettuja asiantuntijoita, ja heidän oikeutensa työelämässä ovat kunnossa työnteon muodosta riippumatta.

TAKU vaikuttaa, palvelee, viestii ja yhdistää.

2 TAKU vaikuttaa

TAKU on kulttuurialan edunvalvonnan asiantuntija, joka valvoo alan ammattilaisten etuja välittämällä tietoa alan erityiskysymyksistä muun muassa lainsäätäjille, keskusjärjestöön ja kulttuurialan toimijoille. Tavoitteena on, että tasaisesti kasvavan jäsenmäärän myötä TAKUlla ja sen edustamilla taide- ja kulttuurialan asiantuntijoilla on entistä enemmän edustusta ja painoarvoa työmarkkinakentällä.

TAKUn edunvalvonta pohjautuu vuoden 2019 lopussa valmistuneeseen strategiaan. Strategiassa TAKUn toiminnan tavoitteeksi on asetettu taide- ja kulttuurialan yhteiskunnallisen arvostuksen kasvattamisen lisäksi se, että TAKUn työehto- ja palkkasuositukset ovat alalla tulevaisuudessa yleisesti käytössä.

Keskeisessä asemassa TAKUn edunvalvonnassa on työelämän muuttuminen: monityöläisyys sekä itsensätyöllistäjänä tai itsenäisenä ammatinharjoittajana työskentely ovat taide- ja kulttuurialalla nopeasti kasvavia työnteon muotoja. TAKU profiloituu ammattijärjestökentässä erityisesti niin sanottujen epätyypillisten työsuhteiden asiantuntijana, peruspalkkatyöhön liittyviä kysymyksiä unohtamatta.

TAKU työskentelee kestävän, tasa-arvoisen ja moniarvoisuutta edistävän taide- ja kulttuurialan puolesta, eikä hyväksy häirintää tai syrjintää työelämässä missään muodossa. TAKUn edunvalvonnan teemoja tulevan toimintakauden aikana ovat muun muassa taide- ja kulttuurialan asiantuntijoiden työn vaativuuteen suhteutettuna aivan liian alhainen palkkaus sekä monityöläisinä ja itsensätyöllistäjinä työskentelevien aseman parantaminen.

TAKU ry edustaa jäseniään suhteessa muihin järjestöihin ja työnantajapuoleen sekä neuvottelee alan virka- ja työsuhdetta ja palkkausta koskevista tai muista ammatillisista kysymyksistä niiden kanssa. TAKU toimittaa omat tavoitteensa AKAVAn edunvalvontajärjestöille (JUKO, YTN ja AKY) Akavan Erityisalojen kautta. Järjestö välittää edunvalvontajärjestöille tietoa omien jäsentensä palkkaus-, työsuhde- ja ammatillisista kysymyksistä.

TAKU pitää aktiivisesti ja säännöllisesti yhteyttä keskeisiin sidosryhmiin,

kuten opetus- ja kulttuuriministeriöön, työ- ja elinkeinoministeriöön, Kuntaliittoon, Taiteen edistämiskeskukseen, eduskunnan sivistysvaliokuntaan ja valtiovarainministeriön sivistys- ja tiedejaostoon, yliopistoihin ja ammattikorkeakouluihin sekä muihin taide- ja kulttuurialan organisaatioihin. TAKU on aktiivinen toimija muun muassa eri ammattiliittojen yhteisessä itsensätyöllistäjien asemaa edistävässä ITSET-verkostossa sekä puheenjohtajana kulttuurialojen ammattijärjestöjen neuvottelukunnassa.

TAKUlla on aktiivinen edustus Akavan Erityisalojen neuvottelu- ja toimikunnissa sekä kattojärjestön hallituksessa. Lisäksi TAKUlla on puheenjohtajuus Opetushallituksen koulutus, kulttuuri ja viestintä -ennakointifoorumissa. Yhteydenpitoon TAKUn eri luottamushenkilöiden, hallituksen ja henkilökunnan kesken luodaan toimintamalli vuoden 2020 aikana.

TAKU antaa lausuntoja pyydettäessä, mutta ottaa myös itse aktiivisesti ja rohkeasti kantaa taide- ja kulttuurialalla toimivien henkilöiden ammatillisten etujen edistämiseksi erilaisin julkisin ja kohdennetuin kannanotoin ja esityksin.

3 TAKU palvelee

TAKUn jäsenpalveluita tarkastellaan ja kehitetään kokonaisuutena huomioiden myös Akavan Erityisalojen tarjoamat palvelut. TAKUn uudistettu strategia ja jäsenistön kokoonpano toimivat pohjana jäsenpalvelujen toimintamallien luomiseen ja TAKUn koulutustarjontaan.

Vuonna 2020 TAKU korostaa jäsenpalveluissaan saavutettavuutta ja huomioi koulutuksia suunniteltaessa erityisesti keskeisimmät jäsenryhmänsä. TAKUn aluetoiminta käynnistyy vuoden aikana viidellä alueella eli Oulun, Turun, Rovaniemen, Joensuun ja Jyväskylän seuduilla. Vuoden 2020 aikana selvitämme myös TAKUn oman, valtakunnallisen mentorointiohjelman toteuttamista.

3.1 Koulutukset

TAKUn jäsenet voivat osallistua sekä TAKUn että Akavan Erityisalojen koulutuksiin. TAKU tarjoaa vuoden 2020 aikana erityisesti taide- ja kulttuurialan erityispiirteet huomioivia koulutuksia. Yleisemmät työelämäaiheiset koulutukset ovat jäseniemme saatavilla Akavan Erityisalojen kautta.

Vuoden 2020 koulutustarjonnassa huomioidaan TAKUn jäsenistön monipuolisuus. Koulutuksia suunnitellaan erityisesti yleisemmät jäsenryhmämme ja heidän tarpeensa huomioiden. Olemme kuitenkin valppaita työelämän muutosten suhteen ja valmiita vastaamaan tarvittaessa nopeasti muuttuvaan kysyntään. Monipuolisen ja sopivasti kohdennetun palvelutarjonnan tavoitteena on sitouttaa nykyisiä jäseniä ja huomioida samalla alalla ja työnteon muodoissa tapahtuvat muutokset.

Järjestämme osan koulutuksistamme yhteistyössä kollegajärjestöjemme kanssa, jotta voimme edistää verkostoitumista yli ammatillisten rajojen ja tarjota koulutuksia monipuolisesti ja kustannustehokkaasti läpi vuoden. Esimerkiksi suosittu esihenkilönä toimiville jäsenillemme suunnattu koulutuskokonaisuutemme jatkuu myös vuonna 2020 ja toteutamme sitä yhdessä muiden kollegajärjestöjemme kanssa.

3.2 Neuvontapalvelut

TAKU tarjoaa jäsenilleen neuvoa ja apua erityisesti taide- ja kulttuurialan ammatillisissa erityiskysymyksissä ja palkkasuosituksissa. Henkilökohtainen jäsenpalvelu on nopeaa, asiantuntevaa ja helposti lähestyttävää – ja siten yksi erinomainen syy olla TAKUn jäsen.

Yleinen työsuhteisiin liittyvä neuvonta ja lakimiespalvelut ovat jäsentemme käytettävissä Akavan Erityisalojen kautta.

TAKU kokoaa sivuilleen taide-ja kulttuurialan ammattilaisille suunnattuja oppaita ja sopimusmalleja ja panostaa myös muun ohjeistuksen selkeyteen ja ajantasaisuuteen. Työsuhteen ehdot ja vähimmäispalkkasuositukset FM- ja kulttuurituottaja-tutkinnon suorittaneille päivitetään seuraavalle kaudelle keväällä 2020. TAKUn ja Suomen Taiteilijaseuran yhdessä toteuttaman kuvataiteilijoiden palkkiokyselyn tulokset julkaistaan vuodenvaihteessa.

TAKU toteuttaa kysynnän mukaan myös muun muassa keskusteluja neuvontatilaisuuksia ajankohtaisista työelämäkysymyksistä sekä CV-klinikoita. Lisäksi mahdollistamme jäsentemme verkostoitumisen työelämävierailuilla ja tilaisuuksilla, joissa taide- ja kulttuurialan asiantuntija kertoo vapaamuotoisesti omasta työstään tai vetämästään projektista.

3.3 Opiskelijatoiminta

TAKU tekee hyvää yhteistyötä useiden opiskelijajärjestöjen kanssa eri puolilla Suomea. Vuoden 2020 aikana laadimme yhdessä keskeisimpien yhteistyöjärjestöjemme kanssa vuosisuunnitelman, jonka pohjalta toistuvia yhteisiä tapahtumia ja vierailuja järjestetään jatkossa. Tällöin yhteistyö on tulevaisuudessa kaikille kumppaneille paremmin ennakoitavaa.

Säännöllisen yhteydenpidon ja yhteistyön tavoitteena on, että TAKUn rooli verkoston rakentajana ja alan työelämän asiantuntijana vakiintuu jäsenillemme jo opinnoista lähtien.

Tärkeässä roolissa TAKUn opiskelijatoiminnassa ovat jäsenhan-

kinta, alan tulevaisuuden tekijöiden järjestäytymisasteen nosto sekä opiskelijoiden edunvalvonta- ja työelämätietoisuuden lisääminen. Opiskelijoiden jäsensuhdetta vahvistetaan heti rekrytointitilanteesta lähtien ja jatketaan opiskelijayhteistyön, TAKUTuen ja tiedotuksen avulla. Vuoden 2020 aikana ilmestyy muun muassa TAKUn oma harjoittelijan opas.

TAKU tekee myös opiskelijatoiminnassa yhteistyötä kollegajärjestöjen kanssa. Eniten yhteistyötä on Museoalan ammattiliiton kanssa.

3.4 Tutkimus- ja selvitystoiminta

TAKUn tutkimus- ja selvitystoiminnan tavoitteena on kerätä tietoa edunvalvontaa varten. TAKU seuraa ja tilastoi oman jäsenistönsä osalta muun muassa työehtojen muutoksia, koulutuspohjaa ja jakautumaa eri sektoreille.

Erilaisia ajankohtaisia tutkimuksia ja selvityksiä TAKU toteuttaa tarpeen ja kysynnän mukaan. TAKU tekee tutkimusten ja selvitysten osalta yhteistyötä alan eri toimijoiden ja oppilaitosten kanssa sekä välittää jo olemassa olevaa tutkimus- ja selvitystietoa.

Alkuvuodesta valmistuvat TAKUn ja Suomen Taiteilijaseuran yhteisen kuvataiteilijoiden palkka- ja palkkiokyselyn tulokset, kulttuurituottajien työharjoittelukokemuksia kartoittanut opinnäytetyö ja sen pohjalta valmisteltava työharjoitteluopas sekä vapaaehtoista osa-aikatyötä ja monityöläisten kokemuksia selvittäneet opinnäytetyöt.

4 TAKU yhdistää

TAKU panostaa vuoden 2020 aikana erityisesti alueverkostotoiminnan kehittämiseen. TAKUn eri alueilla toimivien yhteyshenkilöiden verkosto kokoontuu ensimmäisen kerran loppuvuodesta 2019. Tavoitteena on, että verkoston avulla TAKU näkyy enemmän myös alueilla. Aktiivisten aluetoimijoiden avulla TAKU pystyy tarjoamaan alueille nykyistä enemmän alueen tarpeisiin kohdennettuja tapahtumia ja esimerkiksi koulutuspalveluita.

TAKU toimii aktiivisesti erilaisissa taide- ja kulttuurialan verkostoissa ja pitää säännöllisesti yhteyttä tärkeisiin sidosryhmiinsä. TAKU on mielellään mukana joko asiantuntijana tai osatoteuttajana erilaisissa yhteistyöhankkeissa. Tälläkin hetkellä TAKU on mukana useiden eri projektien ohjausryhmissä.

TAKU tarjoaa jäsenilleen oman alan ammattilaisten verkoston, mutta yhdistää omaa jäsenistöään myös muiden alojen toimijoiden kanssa eri alojen yhteisten koulutusten ja verkostoitumistilaisuuksien kautta.

TAKU järjestää yhteistyössä eri toimijoiden kanssa erilaisia keskustelutilaisuuksia ja tapahtumia, joissa keskeisessä asemassa ovat alan asiantuntijoiden tapaaminen ja toisilta oppiminen. Hyvä esimerkkejä tällaisesta yhteistyöstä ovat Yleisradion, Koy Kaapelitalon, Helsingin kaupungin, AVEkin, Taiteen edistämiskeskuksen, Kulta ry:n ja Sun Effectsin kanssa toteutettu LIFT-tapahtuma sekä Jyväskylän kaupungin, Taiteen edistämiskeskuksen, Kuntaliiton, Keski-Suomen maakuntaliiton ja TAKUn yhteistyönä toteutettu kuntien kulttuurituottajille suunnattu KUTU Päivät.

TAKU kannustaa myös jäseniään toteuttamaan ja järjestämään vapaamuotoisia kokoontumisia eri teemojen ympärille ja tarjoaa niihin tarvittaessa järjestelyapua ja tiloja.

5 TAKU viestii

TAKU lisää kulttuuri-ja taidealan arvostusta käymällä aktiivisesti yhteiskunnallista keskustelua. Viestimme taide-ja kulttuurialan työelämään liittyvistä kysymyksistä niin medialle, päättäjille, suurelle yleisölle kuin jäsenistöllekin. TAKUssa tapahtuu paljon, joten siitä on myös tärkeää kertoa kiinnostavasti.

TAKUn viestinnän kanavat ovat sosiaalinen media, TAKUn verkkosivut, kuukausittainen jäsenkirje, TAKUn julkaisut, mediatiedotteet ja TAKUn osallistuminen erilaisiin tapahtumiin.

Vuonna 2020 viimeistellään TAKUn viestintästrategia ja toteutetaan viestintäsuunnitelma TAKUn viestintätyöryhmän panosta hyödyntäen. Lisäksi valitaan TAKUlle tärkeimmät viestinnän kohderyhmät sekä panostetaan erityisesti sosiaalisen median kohdennettuun ja tarkoituksenmukaiseen hyödyntämiseen, jolla TAKU tavoittaa tehokkaasti eri sidosryhmänsä. Näkyvyys ja aktiivisuus eri viestintävälineissä ovat tärkeitä myös uusien, potentiaalisten jäsenten tavoittamisen kannalta.

TAKU panostaa vuoden 2020 aikana verkkosivuilta löytyvään valikoituun ja ajankohtaiseen tietoon. Erityistä huomiota kiinnitetään myös TAKUn englanninkielisten sivujen ajantasaisuuteen. Vuonna 2020 TAKU tuo verkkosivuillaan esiin taide- ja kulttuurialan asiantuntijoiden uratarinoita. Uratarinat tuovat esiin jäsenistömme monipuolista osaamista, vahvistavat alan arvostusta ja auttavat opiskelijoita näkemään taide- ja kulttuurialan monipuoliset työmahdollisuudet.

Jäsenensä TAKU tavoittaa parhaiten kuukausittain lähetettävällä jäsenkirjeellä. Kohdennettua jäsenkirjettä käytämme vuonna 2020 tarvittaessa myös TAKUn alueellisen toiminnan käynnistämisen tukena.

Hyödynnämme viestinnässämme ja tekemässämme vaikuttamistyössä vuonna 2020 erityisesti kannanottoja ja mielipidekirjoituksia valtakunnallisiin sanomalehtiin.

TAKU on mukana ja näkyy aktiivisesti alansa tapahtumissa ja tilaisuuksissa.

Vuonna 2019 kollegajärjestöjen kanssa lanseerattu Olen humanisti kampanja tulee jatkuu vuonna 2020. Kampanja nostaa esiin humanistien osaamista ja lisää humanistisen tutkinnon arvostusta työmarkkinoilla, mikä on myös TAKUn jäsenten etu.

6 TAKUN hallinto

6.1 Talous

Järjestön tulot muodostuvat jäsenten jäsenmaksuista (1,3 prosenttia). TAKUn osuus jäsenmaksusta on 0,55 prosenttia. Loppuosa jakautuu Akavan Erityisalat ry:lle sekä työttömyyskassamaksuun.

Taloudenhoitajana toimii yhdistyksen toiminnanjohtaja. Kirjanpidosta ja tilinpäätöksistä vastaa Sari Lehto-Salmi Tilitoimisto Riikka Olin Oy:stä.

6.2 Hallinto ja toimihenkilöt

TAKUssa päätösvaltaa käyttää jäsenistön valitsema hallitus. Vuosikokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja kahdeksan varsinaista jäsentä sekä neljä yleisvarajäsentä. Hallitusten jäsenten ja varajäsenten toimikausi on kaksivuotinen. Vuosittain vaihtovuorossa on aina puolet varsinaisista ja puolet varajäsenistä.

Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain varapuheenjohtajan sekä muodostaa toimintansa tueksi tarvittavat työryhmät. Tulevalla toimikaudella hallituksen rinnalla toimivat edunvalvonta-, viestintä- ja opiskelijatoiminnan työryhmät. Uusia ryhmiä on mahdollista perustaa tarpeen mukaan.

Hallitus voi oman toimivaltansa ja tehdyn talousarvion puitteissa päättää henkilökunnan määrästä ja tehtävistä.

Vuonna 2020 TAKUssa työskentelee toiminnanjohtajan lisäksi järjestöasiantuntija ja järjestökoordinaattori (opintovapaan sijaisuus 3.8.2020 asti). Opiskelija-asiamiehen opintovapaa päättyy 3.8.2020. TAKU panostaa henkilöstön osaamiseen: vuoden 2020 aikana järjestöasiantuntija suorittaa järjestöjen palvelumuotoilun erikoisammattitutkinnon ja toiminnanjohtaja järjestö- ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon.

6.3 Kokoukset

Järjestö kokoontuu sääntömääräisiin kokouksiin kahdesti vuodessa. Järjestön kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä.

Hallituksen kokoukset järjestetään noin kerran kuukaudessa kesäkuukausia lukuun ottamatta tai tarpeen mukaan. Työ- ja muut jaostot kokoontuvat tarpeen mukaan.

Vuoden 2020 kevät- ja syyskokousten yhteydessä järjestetään aina myös muuta jäsenille suunnattua ohjelmaa. Työelämäpuheenvuorojen ja muun ohjelman lisäksi kevätkokouksen yhteydessä julkistetaan vuoden TAKUTuki-palkitut opinnäytetyöt ja syyskokouksen yhteydessä vuoden 2020 TAKUn työelämäpalkintojen saajat.

Vuoden 2020 aikana TAKUssa kokeillaan osallistuvan budjetoinnin mallia: TAKUn jäsenet saavat syyskokouksen yhteydessä päättää, mihin ennakkoon varattu osa TAKUn budjetista käytetään.

TAKU